



GE Pensioen

**PENSIOENREGLEMENT 65 JAAR  
VAN  
STICHTING PENSIOENFONDS GENERAL ELECTRIC NEDERLAND**

januari 2012

Paraaf:



## INHOUDSOPGAVE

<b>Artikel</b>	<b>Titel</b>
1.	Algemene begripsbepalingen
2.	Deelnemers
3.	Informatieverstrekking
4.	Omschrijving van de pensioenaanspraken
5.	Pensioengrondslag
6.	Deelnemersjaren
7.	Levenslang ouderdompensioen
8.	Flexibilisering
9.	Partnerpensioen bij overlijden tijdens het deelnemerschap
10.	Partnerpensioen bij overlijden na de ingangsdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst
11.	Wezenpensioen
12.	WIA-excedentuitkering
13.	Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid
14.	Voortzetting pensioenopbouw bij werkloosheid
15.	Anticumulatie
16.	Verevening van pensioen
17.	Bijzonder partnerpensioen
18.	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap
19.	Waardeoverdracht en afkoop
20.	Wijziging van pensioenaanspraken
21.	Herverzekering van pensioenaanspraken
22.	Herziening van ingegane pensioenen en premievrije rechten
23.	Financiering
24.	Aanvraag van pensioen
25.	Uitbetaling van pensioenen
26.	Afwijkende bepalingen en klachten of geschillenregeling
27.	Pensioenopbouw tijdens periode van ouderschapsverlof
28.	Overgangsbepalingen
29.	Karakter pensioenovereenkomst
30.	Inwerkingtreding



## Artikel 1. Algemene begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

het fonds:	Stichting Pensioenfonds General Electric Nederland;
het bestuur: het reglement:	het bestuur van het fonds; dit pensioenreglement van het fonds;
de statuten:	de statuten van het fonds;
de aangesloten ondernemingen:	de ondernemingen als bedoeld in artikel 4 van de statuten;
de werkgever:	de aangesloten ondernemingen gezamenlijk;
de werknemer:	de persoon die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met één van de aangesloten ondernemingen heeft;
de aspirant deelnemer:	de werknemer die jonger is dan 21 jaar;
de gewezen deelnemer:	de ex-werknemer van een aangesloten onderneming van wie het dienstverband voor het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd is beëindigd, die nog geen pensioen van het fonds ontvangt en die tevens in het bezit is van een premievrije polis;
de pensioengerechtigde:	degene die een pensioen van het fonds ontvangt;
de partner:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer, aspirant deelnemer of pensioengerechtigde is gehuwd;</li><li>2. de man of vrouw die als partner van de (gewezen) deelnemer, aspirant deelnemer of pensioengerechtigde is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand op grond van artikel 1:80a BW (geregistreeerde partner);</li><li>3. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde de geregistreeerde partner en niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer, aspirant deelnemer of pensioengerechtigde een gezamenlijke huishouding voert, die in een notarieel bekrachtigd samenlevingscontract, waarin enige vermogensrechtelijke bepalingen zijn opgenomen, is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen en die door de deelnemer of aspirant deelnemer is aangemeld bij het bestuur of zichzelf als zodanig tijdens het dienstverband van de deelnemer of aspirant deelnemer heeft aangemeld. De ongehuwde</li></ol>



(aspirant) deelnemer die tijdens het dienstverband een notarieel bekrachtigd samenlevingscontract als bedoeld in dit lid heeft laten passeren, kan - voor zover de partner tijdens het deelnemerschap niet is aangemeld - na het einde van het deelnemerschap door beëindiging van de arbeidsovereenkomst de partner alsnog aanmelden binnen een maand na dagtekening van de premievrije polis;

de ex-partner:

1. de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer, aspirant deelnemer of pensioengerechtigde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
2. de man of vrouw van wie het geregistreerde partnerschap met de (gewezen) deelnemer, aspirant deelnemer of pensioengerechtigde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing;
3. de man of vrouw van wie de gezamenlijke huishouding met de (gewezen) deelnemer, aspirant deelnemer of pensioengerechtigde is geëindigd anders dan door overlijden; scheiding; echtscheiding of scheiding van tafel en bed;

beëindiging van het geregistreerd partnerschap:

beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing;

partner:

partner van de overleden (gewezen) deelnemer, aspirant deelnemer of pensioengerechtigde;

kind:

kind van de deelnemer, dat jonger is dan 18 jaar en tot deze in familierechtelijke betrekking staat of van wie ten genoegen van het bestuur wordt aangetoond, dat het door de deelnemer ten tijde van diens overlijden als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed. Een kind van 18 tot en met 25 jaar wordt met een kind beneden de 18-jarige leeftijd gelijkgesteld indien en voor zolang aan of voor het genoemde kind (ook) na de 18-jarige leeftijd een uitkering wordt verstrekt krachtens één van de volgende wetten: de Algemene kinderbijslagwet; de Algemene nabestaandenwet; de wet op de Studiefinanciering; de Wet tegemoetkoming Studiekosten;

standaard pensioendatum:

de eerste van de maand samenvallend met of volgend op de 65e verjaardag van de (gewezen) deelnemer;

ingangsdatum:

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat;



WIA:	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;
arbeidsongeschiktheid:	arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA;
verzekeraar:	één of meer door het bestuur aangewezen verzekeringsmaatschappij(en), die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar of schadeverzekeraar mag uitoefenen;
pensioengevend salaris:	het tussen de werkgever en deelnemer overeengekomen basissalaris over twaalf maanden, alsmede de door de werkgever schriftelijk aangewezen vaste (persoonlijke) toeslagen vermeerderd met de bijbehorende vakantietoeslag en de z.g. dertiende maand. Het pensioengevend salaris wordt per de datum van toetreding en vervolgens per 1 januari van ieder kalenderjaar vastgesteld uitgaande van de bij de werkgever geldende volledige arbeidsduur.
franchise:	de franchise bedraagt € 11.872 (niveau 2007). Jaarlijks wordt de franchise aangepast met het percentage waar ook het bruto minimumloon mee wordt aangepast. De franchise zal altijd minimaal gelijk zijn aan het minimumbedrag zoals genoemd in artikel 18a lid 8 van de Wet op de Loonbelasting 1964;
ploegentijd:	de in de ploegendienst doorgebrachte dienstjaren vermenigvuldigd met de ploegentoeslagfactor/het ploegentoeslagpercentage is voor ieder kalenderjaar gelijk aan de ploegentoeslag gedeeld door het pensioengevend salaris naar de situatie per de eerste januari c.q. de datum van toetreding als deelnemer, waarbij voor toekomstige jaren de ploegentoeslagfactor/het ploegentoeslagpercentage zal worden gehanteerd, geldende voor het lopende kalenderjaar;
ploegentoeslag:	de overeengekomen ploegentoeslag over twaalf maanden, vermeerderd met de bijbehorende vakantietoeslag en de zogenoemde dertiende maand. De ploegentoeslag wordt met ingang van datum van toetreding als deelnemer en vervolgens telkenjare per 1 januari vastgesteld en blijft gedurende het kalenderjaar, waarin deze is vastgesteld ongewijzigd;
WW:	Werkloosheidswet;
SFVP:	Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering;
AOW:	Algemene Ouderdomswet;



Pensioenaanspraak:	Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
Pensioenrecht:	het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
Uitvoeringsovereenkomst	De overeenkomst waarin de rechten en plichten tussen de werkgever en het fonds zijn opgenomen.
PW:	Pensioenwet

### **Artikel 2. Deelnemers**

1. Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst op basis van gehele of gedeeltelijke arbeidsduur met de werkgever komen in aanmerking voor het deelnemerschap per de datum van indiensttreding. Indien zij op dat moment nog geen 21 jaar zijn, komen zij in aanmerking voor het deelnemerschap op de eerste dag van de maand samenvallend met/of volgend op de 21ste verjaardag. Het deelnemerschap neemt geen aanvang zolang de gelieerde onderneming geen aangesloten onderneming is geworden.
2. Als deelnemers zullen worden toegelaten alle door de werkgever aangemelde werknemers, die voldoen aan de in lid 1 gestelde voorwaarden.
3. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. op de datum van overlijden van de deelnemer;
  - b. bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door het gebruik maken van een door de werkgever getroffen regeling inzake vervroegde uittreding;
  - c. bij het bereiken van de standaard pensioendatum of eerdere of latere ingangsdatum.

### **Artikel 3. Informatieverstrekking**

1. Het fonds zal aan iedere deelnemer uiterlijk drie maanden na aanvang van zijn deelnemerschap een startbrief verstrekken als bedoeld in artikel 21 PW.
2. Het fonds zal de deelnemers schriftelijk op de hoogte stellen van wijzigingen in de statuten en het reglement. Tevens stelt het fonds alle belanghebbenden in staat desgewenst kennis te nemen van de geldende statuten en de geldende reglementen.
3. Het fonds zal de deelnemers jaarlijks een schriftelijke opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen, de reeds opgebouwde pensioenen en informatie over toeslagverlening, alsmede een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop rustende bepalingen doen toekomen.  
Daarnaast verstrekt het fonds op verzoek aan de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet dan wel de daarop gebaseerde algemene maatregel van bestuur. De kosten van de informatie op verzoek kunnen door het fonds bij de aanvrager in rekening worden gebracht, voorzover de wetgeving daartoe de mogelijkheid biedt.



4. Het fonds zal aan de deelnemer voor wie sprake is van waardeoverdracht, als bedoeld in artikel 19 het aantal extra deelnemersjaren en de eventuele extra premievrije aanspraken mededelen.
5. Het fonds registreert de deelnemingsjaren in deze regeling van de deelnemers en verstrekt hierover informatie aan de (gewezen) deelnemers.
6. Het fonds zal aan de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap een schriftelijk bewijs verstrekken, waarin de hoogte van zijn premievrije pensioenaanspraken is aangegeven.
7. Het fonds verstrekt aan de gewezen deelnemer en de gewezen partner één keer in de vijf jaar een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast informeert het fonds de gewezen deelnemer en de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagenbeleid over die wijziging.
8. Het fonds verstrekt de gepensioneerde jaarlijks een opgave van zijn pensioenrecht, een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening.
9. Het fonds verstrekt de ex-partner bij echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed c.q. beëindiging van het geregistreerd partnerschap een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening.
10. De (gewezen) deelnemer is gehouden op het eerste verzoek van het fonds alle gegevens, bescheiden en bewijsstukken te verstrekken welke voor het fonds voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van belang zijn. Indien zich wijzigingen voordoen in de door de (gewezen) deelnemer verstrekte gegevens dient hij hiervan onverwijld melding te doen aan het fonds. Een schriftelijke mededeling aan de werkgever volstaat eveneens.
11. Indien de deelnemer een partner als begunstigde van het partnerpensioen aanmeldt, verstrekt het fonds aan de deelnemer een bevestiging van de aanmelding.
12. Het fonds verstrekt de informatie schriftelijk, tenzij de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.

#### **Artikel 4. Omschrijving van de pensioenaanspraken**

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op:
  - a. ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
  - b. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer tijdens het deelnemerschap en voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen;
  - c. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen heeft omgezet in partnerpensioen;
  - d. bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de ex-partner van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde die ouderdomspensioen heeft omgezet in partnerpensioen;
  - e. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer;
  - f. WIA-excedentuitkering ten behoeve van de deelnemer;
2. Het aspirant-deelnemerschap geeft aanspraak op:
  - a. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer tijdens het deelnemerschap en voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen;
  - b. wezenpensioen ten behoeve van de kinderen van de deelnemer;
  - c. WIA-excedentuitkering ten behoeve van de deelnemer.



#### **Artikel 5. Pensioengrondslag**

1. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement wordt voor iedere deelnemer per de datum van toetreding als deelnemer en vervolgens ieder jaar per 1 januari een pensioengrondslag vastgesteld.
2. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.

#### **Artikel 6. Deelnemersjaren**

1. Als deelnemersjaren tellen mee alle tot aan de standaard pensioendatum als deelnemer krachtens ononderbroken arbeidsovereenkomst bij de werkgever doorgebrachte dienstjaren vanaf 1 januari 2002. Als deelnemersjaren worden hierbij ook beschouwd de deelnemersjaren doorgebracht tussen 1 januari 2002 en 1 september 2007 bij Stichting GE-Pensioenfonds (nu: Stichting Pensioenfonds SABIC Innovative Plastics).
2. Het aantal deelnemersjaren wordt bepaald in maanden en jaren, waarbij een overblijvend gedeelte van een maand van 15 dagen of meer voor een volle maand wordt gerekend en een overblijvend gedeelte van minder dan 15 dagen niet in aanmerking wordt genomen.
3. Indien een deelnemer in enig jaar minder dan de normale arbeidsduur heeft gewerkt bij de werkgever zal dat jaar slechts in aanmerking worden genomen in de verhouding van de gedeeltelijke arbeidsduur tot het aantal uren behorend bij een volledige arbeidsduur (parttime factor).
4. Indien een deelnemer voorafgaand aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken heeft verworven uit hoofde van een voorafgaande arbeidsovereenkomst en de gekapitaliseerde waarde van de aanspraken aan het fonds wordt overgedragen in het kader van waardeoverdracht, zullen aan deze deelnemer daarvoor extra deelnemersjaren worden toegekend. Het aantal toe te kennen deelnemersjaren zal worden vastgesteld volgens de door het bestuur vastgestelde berekeningsmethoden en grondslagen van de rekenen procedureregels zoals vastgelegd bij en krachtens de PW.
5. De op grond van lid 4 toe te kennen extra deelnemersjaren worden geacht direct voorafgaand aan de datum van indiensttreding te zijn doorgebracht.
6. Tijdens een periode van zogenaamd sabbatsverlof ('sabbatical leave') welke schriftelijk tussen de werkgever en de deelnemer is overeengekomen kan het deelnemerschap worden voortgezet voor maximaal één jaar, mits de daarmee samenhangende premie via de werkgever aan het fonds wordt vergoed. Het opnemen van sabbatsverlof door de deelnemer tijdens de deelnemingsperiode tot een maximum van 18 maanden, is niet van invloed op de verzekering van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 10.

#### **Artikel 7. Levenslang ouderdomspensioen**

1. Voor ieder deelnemersjaar inclusief extra deelnemersjaren toegekend bij waardeoverdracht als omschreven in artikel 6 wordt een aanspraak op een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen toegekend ter grootte van 2,10% van de voor het betreffende deelnemersjaar vastgestelde pensioengrondslag. Voor degenen die ploegentoeslag genieten wordt het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen verhoogd met 2,10% over de ploegentijd van het voor het deelnemersjaar waarin de ploegentoeslag wordt genoten geldende pensioengevend salaris.





2. Het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de pensioengerechtigde overlijdt.
3. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van actieve deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend conform de ambitie.  
Het toeslagbeleid is in de volgende leden nader uitgewerkt.
4. De opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de deelnemers worden tijdens het deelnemerschap jaarlijks per 1 januari verhoogd met de ontwikkeling van de CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen voor Particuliere bedrijven over de periode van 1 oktober van het voorafgaande jaar tot en met 30 september van het jaar waarover de verhoging plaatsvindt, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de deelnemers kunnen niet met terugwerkende kracht worden verlaagd, met uitzondering van het bepaalde in art. 20.
5. Indien de ex-echtgeno(o)t(e) of ex-geregistreerde partner krachtens de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding, bij scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, jegens het fonds aanspraak op uitbetaling van een deel van het levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde heeft, dan zal deze aanspraak door het bestuur worden bepaald overeenkomstig de wettelijke regelingen en de bepalingen in dit reglement.
6. Elke aanspraak op levenslang ouderdomspensioen toegekend uit hoofde van voorgaand lid wordt in mindering gebracht op de aanspraak van levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde.

#### **Artikel 8. Flexibilisering**

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het levenslang ouderdomspensioen op een eerder dan wel later tijdstip dan de standaard pensioendatum ingaan. De (gewezen) deelnemer dient het in de eerste volzin omschreven verzoek, indien de gekozen ingangsdatum ligt voor de standaard pensioendatum ten minste drie maanden vóór de gekozen ingangsdatum schriftelijk aan het fonds en de werkgever kenbaar te maken. Vervroeging is alleen mogelijk indien de (gewezen) deelnemer verklaart vanaf de vervroegde ingangsdatum niet langer in dienstbetrekking werkzaam te zijn en evenmin de intentie te hebben weer in dienstbetrekking te gaan werken. Indien de (gewezen) deelnemer het levenslang ouderdomspensioen in wil laten gaan na de standaardpensioendatum kan dat alleen na instemming van de werkgever, tenzij er bij de individuele werknemer omstandigheden zijn aan te wijzen die afwijking wenselijk maken en de bedrijfssituatie van de werkgever dit ook mogelijk maakt. Uitstel is alleen mogelijk indien de (gewezen) deelnemer verklaart dat hij nog in dienstbetrekking werkzaam is en dat hij het fonds op de hoogte stelt van de beëindiging van zijn werkzaamheden. Het verzoek tot ingang na de standaardpensioendatum dient ten minste drie maanden voor de standaardpensioendatum aan het fonds en de werkgever kenbaar gemaakt te worden. Het levenslang ouderdomspensioen kan niet eerder ingaan dan de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 55 jaar bereikt en niet later dan de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de maand waarin de deelnemer die nog werkzaam is bij de werkgever de leeftijd van 67 jaar bereikt.
2. Indien de (gewezen) deelnemer het ouderdomspensioen in laat gaan vóór respectievelijk na de standaard pensioendatum wordt het jaarlijks uit te keren ouderdomspensioen verlaagd respectievelijk verhoogd, waarbij van sekseneutrale



kortings- respectievelijk verhogingspercentages wordt uitgegaan, die door het bestuur, gehoord de actuaris, één keer per 5 jaar worden vastgesteld. De kortings- en verhogingspercentages zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.

3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan op de ingangsdatum het alsdan ingaande levenslang ouderdomspensioen op basis van actuariële gelijkwaardigheid worden omgezet in een levenslang ouderdomspensioen dat gedurende 5 dan wel 10 jaren gerekend vanaf de ingangsdatum hoger dan wel lager is dan het oorspronkelijk uit te keren ouderdomspensioen en na afloop van deze periode lager dan wel hoger is dan het oorspronkelijk uit te keren ouderdomspensioen. De in de vorige volzin omschreven variabilisering in hoogste en laagste uitkering van het ouderdomspensioen is slechts toegestaan in de verhoudingen 100:75, 75:100, 100:87,5 en 87,5:100. Het in de eerste volzin omschreven verzoek dient de deelnemer ten minste drie maanden vóór de ingangsdatum schriftelijk aan het fonds kenbaar te maken. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.
4. Het levenslang ouderdomspensioen inclusief de AOW-uitkering voor een gehuwde zonder toeslag inclusief vakantietoeslag mag nooit meer bedragen dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris, tenzij de overschrijding het gevolg is van het verlenen van toeslagen, variabilisering van pensioenuitkeringen of van inkomende waardeoverdrachten. Indien de 100% grens wordt bereikt dient het ouderdomspensioen in te gaan.

#### **Artikel 9. partnerpensioen bij overlijden tijdens het (aspirant) deelnemerschap**

1. Het jaarlijks partnerpensioen, uit te keren bij overlijden van de (aspirant) deelnemer tijdens het deelnemerschap bedraagt 70% van het levenslang ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 lid 1. Indien het overlijden van de (aspirant) deelnemer plaatsvindt gedurende het (aspirant) deelnemerschap, wordt voor de berekening van het levenslang ouderdomspensioen waarvan het partnerpensioen wordt afgeleid verondersteld, dat de (aspirant) deelnemer tot de standaard pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven. Daarbij wordt aangenomen dat in de ten tijde van het overlijden van de (aspirant) deelnemer geldende pensioengrondslag, ploegentoeslag en arbeidsduur (volledig of onvolledig) geen wijziging meer zou zijn gekomen. In geval van het overlijden van de aspirant deelnemer wordt voor de bepaling van de pensioengrondslag die nodig is voor de berekening van het partnerpensioen, de aspirant deelnemer aangemerkt als deelnemer.
2. Het partnerpensioen op grond van dit artikel gaat in op de dag volgend op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de nabestaande overlijdt. Voor het partnerpensioen als hiervoor bedoeld vindt geen opbouw plaats, maar is sprake van een risicoverzekering. Het partnerpensioen op grond van dit artikel komt alleen tot uitkering indien sprake is van het overlijden van een (aspirant) deelnemer in actieve dienst bij de werkgever.
3. Indien de deelnemer een partner heeft die meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer, wordt het partnerpensioen op grond van dit artikel voor elk jaar en een gedeelte van een jaar dat de partner meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer verminderd met 2% van het partnerpensioen. Deze bepaling zal niet worden toegepast indien het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding 10 jaar of langer heeft geduurd.



**Artikel 10. Partnerpensioen bij overlijden na de ingangsdatum of de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst**

1. Op de ingangsdatum respectievelijk de eerdere datum van beëindiging van het deelnemerschap als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wordt voor de (gewezen) deelnemer die op dat moment gehuwd is, een geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding heeft gesloten, een gedeelte van het levenslang ouderdomspensioen omgezet in partnerpensioen ten behoeve van zijn partner ter grootte van 70% van het na uitruil resterende levenslang ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer kan afzien van de standaard omzetting van levenslang ouderdomspensioen in partnerpensioen en kiezen voor een partnerpensioen ten behoeve van zijn partner ter grootte van 0, 17,5, 35 en 52,5% van het na uitruil resterende levenslang ouderdomspensioen.
2. De in lid 1 bedoelde keuze dient ten minste drie maanden vóór de ingangsdatum, respectievelijk bij beëindiging van het deelnemerschap vóór de datum van ingang van het levenslang ouderdomspensioen als gevolg van beëindiging van de arbeidsovereenkomst uiterlijk op de feitelijke datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, schriftelijk, in geval van een vermindering van het partnerpensioen voorzien van de schriftelijk ondertekende instemming van de partner, aan het fonds kenbaar te worden gemaakt en is (zijn) éénmalig en onherroepelijk. Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen aan de vorm waaruit de verkregen instemming blijkt.
3. De omzetting als bedoeld in lid 1 geschiedt op basis van sekse neutrale factoren, die door het bestuur, gehoord de actuaris, worden vastgesteld. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.
4. Het partnerpensioen op grond van dit artikel gaat in op de dag volgend op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de nabestaande overlijdt.
5. Na de datum van ingang van het levenslang ouderdomspensioen is omzetting van een gedeelte van het levenslang ouderdomspensioen in partnerpensioen niet meer mogelijk, ook niet indien de pensioengerechtigde na de datum van ingang van het levenslang ouderdomspensioen in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat of ongehuwd gaat samenwonen.
6. Indien de deelnemer een partner heeft die meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer, wordt het partnerpensioen voor elk jaar en een gedeelte van een jaar dat de partner meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer verminderd met 2% van het partnerpensioen. Deze bepaling zal niet worden toegepast indien het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding 10 jaar of langer heeft geduurd.
7. Indien de (gewezen) deelnemer op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst een gedeelte van het levenslange ouderdomspensioen heeft omgezet in partnerpensioen en zijn partner komt te overlijden vóór de standaard pensioendatum, dan wordt op dat moment het door uitruil verkregen partnerpensioen weer omgezet in levenslang ouderdomspensioen. Op de terugruil van partnerpensioen in levenslang ouderdomspensioen zoals omschreven in de vorige volzin is het bepaalde in lid 3 van dit artikel van overeenkomstige toepassing.

**Artikel 11. Wezenpensioen**

1. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt per kind 14% van het levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 lid 1. Indien het overlijden van de



(aspirant) deelnemer plaatsvindt gedurende het deelnemerschap is het bepaalde in de tweede volzin van artikel 9 lid 1 van overeenkomstige toepassing.

2. Het totale bedrag aan wezenpensioen zal niet meer zijn dan 70% van het levenslange ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 lid 1. Bij meer dan 5 kinderen zal het pensioen per kind naar evenredigheid worden verminderd.
3. Het wezenpensioen en bovenstaand maximum worden verdubbeld, indien geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd.
4. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag volgend op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of aspirant deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind laatstelijk voldoet aan de in artikel 1 omschreven definitie, dan wel (zo de overlijdensdatum van het kind eerder valt) tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind is overleden.

#### **Artikel 12. WIA-excedentuitkering.**

1. De WIA-excedentuitkering aan de deelnemer, mits alsdan nog bij de werkgever in dienst, gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarover bij de werkgever niet langer de verplichting bestaat suppletie te verstrekken op de WIA-uitkering en eindigt op de normale pensioendatum. Het wordt evenwel uiterlijk uitgekeerd tot en met de maand waarin de betrokkene als arbeidsongeschikt wordt aangemerkt dan wel tot en met de maand van overlijden.
2. De jaarlijkse WIA-excedentuitkering is bij volledige arbeidsongeschiktheid en bij een volledig dienstverband 70% van het positieve verschil tussen het pensioengevend salaris en het maximum jaarloon waarover uitkeringen ingevolge de WIA worden genoten. De eventuele verlaging van de loondoorbetaling in het tweede ziektejaar wordt buiten beschouwing gelaten. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en/of een parttime dienstverband wordt de WIA-excedentuitkering naar rato vastgesteld.
3. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid naar beneden toe wordt aangepast, wordt de jaarlijkse WIA-excedentuitkering dienovereenkomstig verlaagd met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
4. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid naar boven wordt aangepast wordt de WIA-excedentuitkering niet overeenkomstig verhoogd, tenzij de deelnemer nog in dienst is bij de werkgever.

#### **Artikel 13. Voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid**

1. Bij blijvende algehele respectievelijk gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vindt vanaf de datum liggende twee jaar na de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid en mits in dienst van een aangesloten onderneming verdere volledige respectievelijk gedeeltelijke opbouw van levenslang ouderdomspensioen plaats, uitgaande van de pensioengrondslag op het tijdstip van aanvang van de uitkering uit hoofde van de WIA. Een eventuele verlaging van de loondoorbetaling in het tweede ziektejaar wordt buiten beschouwing gelaten. Deze opbouw wordt premievrij voortgezet in overeenstemming met de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA tot het bereiken van de standaard pensioendatum of tot het tijdstip waarop de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid eindigt. Tevens wordt de verzekering voor het partnerpensioen als bedoeld in artikel 9 geheel of gedeeltelijk, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, voortgezet.
2. De omvang waarin voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvindt, wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:



Arbeitsongeschiktheidspercentage in de zin van de WIA	Mate van voortzetting Pensioenopbouw
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

- Indien op grond van het bepaalde in dit artikel de pensioenopbouw wordt voortgezet, worden voor het arbeidsongeschiktheidsdeel de deelnemersjaren vastgesteld door de jaren waarin men arbeidsongeschikt is te vermenigvuldigen met het percentage van de mate van voortzetting van de pensioenopbouw.
- In tegenstelling tot het bepaalde in artikel 2, lid 3 sub b, is beëindiging van de arbeidsovereenkomst tussen de deelnemer en de werkgever geen grond tot beëindiging van het deelnemerschap indien de deelnemer op dat tijdstip volledig arbeidsongeschikt is. Het deelnemerschap van een volledig arbeidsongeschikte deelnemer eindigt dan wanneer de arbeidsongeschiktheid volledig eindigt zonder dat de arbeidsovereenkomst direct hervat wordt, of anders op grond van artikel 2, derde lid onder a of c.  
Het deelnemerschap van een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, van wie de arbeidsovereenkomst met de werkgever is beëindigd, blijft in stand, voor zover op grond van lid 1 en lid 2 sprake is van voortzetting van pensioenopbouw.
- Het bestuur zal met betrekking tot de voortzetting van de pensioenopbouw voor de (gedeeltelijke) arbeidsongeschikte deelnemer besluiten dat de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag conform artikel 22 (indexatie) wordt aangepast. Voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, voor wie de arbeidsovereenkomst in stand blijft, wordt de laatstelijk vastgestelde pensioengrondslag, betrekking hebbende op het met de arbeidsongeschiktheid overeenkomende gedeelte, aangepast aan die, betrekking hebbende op het met de arbeidsongeschiktheid overeenkomende gedeelte.
- Indien de mate van arbeidsongeschiktheid naar beneden toe wordt aangepast, wordt de jaarlijkse premievrije voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig verlaagd met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
- Indien de mate van arbeidsongeschiktheid naar boven wordt aangepast wordt de jaarlijkse premievrije voortzetting van de pensioenopbouw niet dienovereenkomstig verhoogd, tenzij de deelnemer nog in dienst is bij de werkgever.
- De op grond van dit artikel opgebouwde rechten op levenslang ouderdomspensioen worden aangepast conform het bepaalde in artikel 7 lid 3 en 4.

#### **Artikel 14. Voortzetting pensioenopbouw bij werkloosheid**

- Indien en zolang een gewezen deelnemer die aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever werkloos is geworden en op de eerste werkloosheidsdag daaraanvolgend 40 jaar of ouder is en op grond van die werkloosheid recht heeft op een loongerelateerde uitkering ingevolge de WW en recht heeft op een voortzettingsbijdrage van de SFVP, wordt de opbouw van het levenslang ouderdomspensioen voortgezet in de verhouding tot de van de SFVP ontvangen voortzettingsbijdrage waarop het fonds recht heeft. Voor de opbouw van dit levenslang ouderdomspensioen is de deelnemer geen bijdrage verschuldigd.



2. De voortzetting van de opbouw van het levenslang ouderdomspensioen vindt slechts plaats indien en voor zover, met gebruikmaking van de actuariële fondsfactoren, de daarvoor benodigde voortzettingsbijdrage van de SFVP door het fonds is ontvangen.
3. De gewezen deelnemer die aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever werkloos is geworden en op grond van die werkloosheid recht heeft op een uitkering ingevolge de WW behoudt, als bedoeld in artikel 55 van de Pensioenwet, blijft verzekerd voor het partnerpensioen op risicobasis gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt.

#### **Artikel 15. Anticumulatie**

1. Indien de rechthebbende tijdens de periode waarin op grond van het reglement recht op een uitkering van levenslang ouderdomspensioen bestaat, in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de WIA, wordt aan levenslang en/of tijdelijk ouderdomspensioen en de uitkering ingevolge de WIA tezamen nooit meer uitgekeerd dan het hoogste bedrag van de uitkering ingevolge de WIA of het levenslang en/of het tijdelijk ouderdomspensioen. Indien op grond van de vorige volzin noodzakelijk, zal het levenslang en/of tijdelijk ouderdomspensioen worden gekort.
2. De rechthebbende op levenslang ouderdomspensioen dient van een toekenning c.q. wijziging van een uitkering ingevolge de WIA schriftelijk mededeling te doen aan het bestuur. Indien de deelnemer niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur gerechtigd eventueel te veel of ten onrechte betaalde uitkeringen van de deelnemer terug te vorderen c.q. te verrekenen met nog te betalen termijnen.

#### **Artikel 16. Verevening van pensioen**

1. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde eindigt door scheiding na 1 januari 2002, waarbij voor de toepassing van dit artikel onder scheiding mede wordt verstaan beëindiging van het geregistreerd partnerschap van een (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde, heeft de ex-echtgenoot, waarbij voor de toepassing van dit artikel onder ex-echtgenoot tevens wordt verstaan de ex-geregistreerde partner van een (gewezen) deelnemer jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde toekomende ouderdomspensioen. Dit deel is gelijk aan 50% van het ouderdomspensioen dat zou gelden indien:
  - a. de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren, inclusief de periode dat pensioenopbouw wordt voortgezet in verband met (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aanvang van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van de scheiding; en
  - b. op het tijdstip van scheiding het deelnemerschap zou zijn geëindigd anders dan door arbeidsongeschiktheid, pensionering of overlijden.
2. Indien het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap ligt vóór het tijdstip van de scheiding, heeft de ex-echtgenoot jegens het fonds een recht op uitbetaling van 50% van het ouderdomspensioen, dat zou gelden indien de tot verevening verplichte (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uitsluitend zou hebben deelgenomen gedurende de deelnemersjaren gelegen tussen de datum van huwelijk respectievelijk aangaan van het geregistreerd partnerschap en het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap.
3. In afwijking van het onder lid 1 en lid 2 bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de



(gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en de ex-echtgenoot dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.

4. Indien op het tijdstip van scheiding het deel van het ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling bestaat, gelijk of lager is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet genoemde bedrag wordt het pensioen niet verevend.
5. De uitbetaling aan de ex-echtgenoot geschiedt onder de in dit reglement vastgelegde voorwaarden. De uitbetaling gaat in op het tijdstip waarop volgens de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding jegens het fonds recht op uitbetaling bestaat.
6. Het jegens het fonds bestaande recht op uitbetaling van de ex-echtgenoot sluit, zolang dit recht bestaat, uitbetaling van de ter zake van die uitbetaling vastgestelde bedragen inclusief eventuele verhogingen aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde uit.
7. Het fonds verstrekt de ex-echtgenoot een bewijsstuk van zowel de tijdens het huwelijk opgebouwde aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd alsmede de ingangsdatum van de uitbetaling. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde ontvangt daarvan een afschrift.
8. Met inachtneming van het in de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding ter zake bepaalde kan het in de voorafgaande leden van dit artikel bedoelde deel van het ouderdomspensioen en het krachtens artikel 17 toegekende bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een (eigen) aanspraak op ouderdomspensioen voor de ex-echtgenoot, mits dit bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht dat het instemt met bedoelde omzetting. Het fonds verstrekt aan de ex-echtgenoot een bewijsstuk van de eigen aanspraak op ouderdomspensioen. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde ontvangt daarvan een afschrift. De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde ontvangt voorts een opgave van het verminderd pensioen.
9. Het recht op verevening kan alleen dan rechtstreeks jegens het fonds worden uitgeoefend, indien de scheiding binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding op de in de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding voorgeschreven wijze aan het fonds is gemeld.
10. Het fonds is bevoegd de kosten van een verevening aan de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde en de ex-echtgenoot ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

#### **Artikel 17. Bijzonder partnerpensioen**

1. Indien en voor zover conform het bepaalde in artikel 10 omzetting heeft plaatsgevonden van levenslang ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft de ex-partner bij echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gezamenlijke huishouding recht op een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
2. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer en de ex-partner een bewijs van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.



3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de dag volgend op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitbetaald tot en met de maand waarin de nabestaande overlijdt.
4. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing indien de deelnemer en de partner dit bij huwelijkse voorwaarden of in de voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de beëindiging van de gezamenlijke huishouding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het bestuur is gehecht dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

#### **Artikel 18. Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap**

Indien het deelnemerschap wordt beëindigd op grond van artikel 2, lid 3 sub b, verkrijgt de deelnemer recht op tijdsevenredige premievrije aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, met inachtneming van de bepalingen in artikel 10. Van de premievrije aanspraken wordt aan de deelnemer een bewijsstuk verstrekt.

#### **Artikel 19. Waardeoverdracht en afkoop**

1. De in artikel 18 bedoelde premievrije aanspraken worden, in de gevallen bedoeld in artikel 71 van de Pensioenwet en onder de voorwaarden van dat artikel, op verzoek van de gewezen deelnemer overgedragen indien die overdracht ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom aanspraken op pensioen te verwerven bij de instelling waar de ondernemingen waaraan hij verbonden is de toezegging omtrent pensioen ter uitvoering heeft ondergebracht.
2. Indien op de datum van beëindiging van de deelneming, anders dan door pensionering of overlijden, respectievelijk op de datum van ingang van het partnerpensioen de aanspraak op pensioen het bedrag, bedoeld in artikel 66, van de Pensioenwet niet te boven gaat, wordt een bedrag ineens uitgekeerd. Alvorens tot afkoop over te gaan, neemt het fonds een wachttijd van 2 jaar in acht; vervolgens informeert het fonds de deelnemer binnen zes maanden over het besluit tot afkoop. Bij de vraag of het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet wordt overschreden, worden de indexaties tot het moment van daadwerkelijke afkoop meegenomen. Bij beëindigingen van de deelneming die voor 1 januari 2007 hebben plaatsgevonden, kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan, tenzij de betrokkene aangeeft daarmee niet in te stemmen.
3. De overdrachtswaarde van de volgens lid 1 over te dragen pensioenaanspraken zal worden bepaald met inachtneming van de wettelijke rekenregels. De in lid 2 bedoelde uitkering ineens zal worden bepaald op basis van door het bestuur vastgestelde rekenregels. De hierbij geldende afkoopfactoren zijn opgenomen in bijlage 1 van dit reglement.
4. Het bestuur is ook overigens bevoegd om, binnen de wettelijke mogelijkheden, afkoop wegens waardeoverdracht toe te staan.
5. Een aan het fonds ten behoeve van een deelnemer overgedragen afkoopsom zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betrokken deelnemer, waarbij de waarde volgens door het bestuur vast te stellen regels zal worden herleid naar extra pensioenaanspraken.
6. Indien een deelnemer reeds eerder deelnemer is geweest kan hij een verzoek tot waardeoverdracht indienen bij het fonds en zal overeenkomstig het bepaalde in lid 6 worden gehandeld.





7. De aanspraken ingevolge de regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid kunnen worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

#### **Artikel 20. Wijziging van pensioenaanspraken**

1. Het bestuur zal de pensioenaanspraken volgens het reglement aanpassen, indien en voor zover een uitbreiding van wettelijke of andere verplicht gestelde pensioenregelingen boven het per 1 januari 2002 geldende niveau dwingt tot aanpassing van de pensioenaanspraken volgens dit reglement.
2. Het fonds kan – indien de financiële situatie daartoe aanleiding geeft – uitsluitend besluiten verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien:
  - a. De technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigenvermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de aangesloten werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het kortetermijnherstelplan.
3. Indien zich één der gevallen als bedoeld in de vorige leden voordoet, zal het bestuur voor zover nodig de bepalingen van dit reglement aanpassen aan de gewijzigde situatie. Het reglement zal dusdanig worden aangepast dat de inverdiende rechten van alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden naar rato van het tekort worden verminderd. Tevens zal de reglementswijziging in een voorkomend geval bepalen dat de inverdiende rechten weer aangepast dienen te worden naar het oude niveau wanneer en voor zover de financiële positie van het fonds dit weer toelaat, zulks ter beoordeling van het bestuur.
4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over een besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering als bedoeld in dit lid kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

#### **Artikel 21. Herverzekering van pensioenaanspraken**

1. Het bestuur kan besluiten de verplichtingen, voortvloeiend uit dit reglement geheel of gedeeltelijk te herverzekeren bij één of meer daartoe bevoegde levensverzekeringsmaatschappijen.
2. Het fonds zal in de af te sluiten verzekeringsovereenkomsten als verzekeringnemer en begunstigde worden aangewezen. Het bestuur heeft echter het recht de belanghebbende als begunstigde aan te wijzen.
3. Het fonds zal zich steeds ten opzichte van de belanghebbende ten volle kunnen kwijten door aan hem de betreffende polis, rechtgevend op gelijke uitkeringen, als waartoe het fonds is gehouden over te dragen. Indien de polis aan de belanghebbende wordt overgedragen zal hij als begunstigde worden aangewezen. Van deze overdracht en bevoordeling zal aantekening op de polis gesteld worden. Tevens zal op de polis worden aangetekend dat ten aanzien van de daarin belichaamde verzekeringen, voorzover die verzekeringen betrekking hebben op aan



de deelneming in het fonds te ontlenen aanspraken, de voorschriften van de Pensioenwet uitsluitend en onverminderd van kracht blijven, met name het bepaalde in artikel 64 en 65 van die wet en dat noch afkoop van deze verzekeringen is toegestaan, noch wijziging van de bevoordeling, tenzij die wijziging plaatsvindt ten behoeve van de belanghebbende respectievelijk diens nabestaanden.

#### **Artikel 22. Herziening van ingegane pensioenen en premievrije rechten**

1. Op de ingegane pensioenen en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de prijsontwikkeling. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit premies gefinancierd.  
Het toeslagbeleid is in de volgende leden nader uitgewerkt.
2. Voor zover de middelen van het fonds naar het oordeel van het bestuur – de actuaris gehoord – zulks toelaten, zal het bestuur jaarlijks per 1 januari de ingegane pensioenen en de eventueel daarbij behorende aanspraken op levenslang ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen aanpassen overeenkomstig het consumenten prijsindexcijfer alle huishoudens over de periode 1 oktober van het voorafgaande jaar tot en met 30 september van het jaar waarin de verhoging plaatsvindt zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De ingegane pensioenen en aanspraken op pensioenen kunnen niet met terugwerkende kracht worden verlaagd, met uitzondering van het bepaalde in artikel 20. Toeslagverlening als in dit artikel bedoeld dient steeds te zijn voorafgegaan door een daartoe strekkend bestuursbesluit. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd. De toeslagverlening wordt uit premies gefinancierd.
3. De pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers worden jaarlijks op gelijke wijze aangepast als de ingegane pensioenen. De aanspraak op partnerpensioen waarop de ex-partner uit hoofde van artikel 17 recht heeft, wordt jaarlijks op gelijke wijze aangepast als de ingegane pensioenen, indien en zodra het deelnemerschap op grond van artikel 2 lid 3 is beëindigd.
4. Indien de financiële positie van het fonds het naar het oordeel van het bestuur niet toelaat om de opgebouwde rechten van de gewezen deelnemers (slapersrechten) en de ingegane pensioenen te indexeren en vervolgens alsnog additionele premies ten behoeve van indexatie worden ontvangen, kan indexatie toch plaatsvinden voorzover de premiebijdrage in de indexatiekoopsom daarin voorziet.
5. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het toeslagbeleid en de hierbij gehanteerde voorwaarden aan gewijzigde omstandigheden aan te passen met dien verstande dat eenmaal toegekende toeslagen onder inachtneming van het bepaalde in artikel 20 in beginsel niet worden aangetast.

#### **Artikel 23. Financiering**

1. Met inachtneming van het hierna bepaalde inzake de deelnemersbijdrage wordt de financiering van de pensioenregeling door de werkgever gedragen, zoals geregeld in de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het fonds.
2. De in lid 1 bedoelde overeenkomst ligt bij het bestuur van het fonds ter inzage. De financiering van de pensioenaanspraken zal zodanig geschieden, dat het fonds steeds over de middelen beschikt, nodig ter dekking van de aangegane verplichtingen, waarbij de aangegane verplichtingen jegens degenen die deelnemer zijn zo zullen worden gedefinieerd dat voor alle deelnemers kan worden voldaan aan het bepaalde in artikel 18.



3. Eventueel kan een deelnemersbijdrage zijn vastgesteld welke bijdrage kan verschillen per werkgever en welke onderdeel uitmaakt van de arbeidsvoorwaarden tussen die betreffende werkgever en de betrokken deelnemer.
4. De eventuele deelnemersbijdrage zal in gelijkverdeelde parten door de werkgever op de maandelijkse loonbetaling worden ingehouden. Op de vakantietoeslag en de z.g. dertiende maand zullen geen inhoudingen plaatsvinden.
5. De bijdrage is verschuldigd zolang de deelnemer in dienst is van de werkgever alsmede gedurende de periode dat betrokkenen gebruik maakt van een door de werkgever getroffen regeling inzake vervroegde uittreding. De als aspirant deelnemers opgenomen werknemers zijn geen deelnemersbijdrage verschuldigd.
6. Voor de in artikel 4 bedoelde deelnemer wordt bij de vaststelling van de deelnemersbijdrage rekening gehouden met de van toepassing zijnde parttimefactor, als vermeld in artikel 6 lid 3 wegens een onvolledige arbeidsovereenkomst.
7. Indien en zolang op grond van het bepaalde in artikel 13 sprake is van (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw ten behoeve van de deelnemer op grond van arbeidsongeschiktheid is de in artikel 13 genoemde schaal van overeenkomstige toepassing op de door de deelnemer te betalen bijdragen, tenzij op grond van het bepaalde in artikel 14 een afwijkende regeling is getroffen.
8. De werkgever moet binnen tien dagen na afloop van elk kwartaal het vierde gedeelte van haar geschatte jaarbijdrage (inclusief deelnemersbijdrage) voldoen, met dien verstande, dat zij haar jaarbijdrage in haar geheel binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar moet hebben betaald.
9. De stichting informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad en, bij ontbreken daarvan, de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden, indien er sprake is van enige onderneming met een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door de onderneming te betalen (voorlopige) jaarpremie of wanneer er niet voldaan wordt aan de bij of krachtens de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert de stichting tevens elk kwartaal de ondernemingsraad (indien deze bestaat) van de aangesloten onderneming die nog premie aan het pensioenfonds verschuldigd is.
10. Bij een premieachterstand van enige aangesloten onderneming ter grootte van 10% van de (voorlopige) jaarpremie is het bestuur bevoegd de aansluiting met de aangesloten onderneming te beëindigen. De aangesloten onderneming wordt per aangetekend schrijven aan de statutair directeur (als bekend bij KvK) van het voornemen van het bestuur op de hoogte gebracht. Alvorens de overeenkomst te beëindigen, krijgt de aangesloten onderneming drie maanden de gelegenheid de premie alsnog te voldoen.
11. Indien de werkgever voornemens is op grond van een voorbehoud in de uitvoeringsovereenkomst tot vermindering of beëindiging van haar bijdrage over te gaan, deelt zij dit onverwijld schriftelijk mede aan het fonds alsmede aan degenen, wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.

#### **Artikel 24. Aanvraag van pensioen**

1. Iedere deelnemer of belanghebbende, die zijn aanspraak op pensioen geldend wil maken dient dat schriftelijk aan te vragen bij de administrateur van het fonds.
2. Indien aanspraak op pensioen wordt gemaakt, dienen bij de schriftelijke aanvragen te worden overlegd de door het bestuur ter zake van de betreffende pensioensoort noodzakelijk geachte bewijsstukken, zoals een attestatie de vitae, bewijs van overlijden, WIA-beschikking en dergelijke.



3. Het bestuur beslist over de aanvraag overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement. De beslissing wordt schriftelijk medegedeeld; bij afwijzing van de aanvraag worden de redenen daarbij vermeld.
4. Periodiek kan het bestuur op een door haar te bepalen wijze overlegging vragen van één of meerdere van de in lid 2 bedoelde bewijsstukken, indien dat voor de handhaving van de pensioenuitkering relevant is.

#### **Artikel 25 Uitbetaling van pensioenen**

1. De pensioenen worden uitbetaald in gelijke maandelijkse termijnen telkens achteraf en dienen valutair uiterlijk op de laatste dag van elke maand ontvangen te zijn.
2. Alle uitkeringen binnen Nederland geschieden zonder kosten voor de begunstigden met uitzondering van de bewijzen en verklaringen als bedoeld in artikel 24 lid 2. Kosten inzake grensoverschrijdende uitkeringen dan wel uitkeringen in het buitenland zijn voor rekening van de begunstigden voor zover deze kosten de kosten voor uitkeringen binnen Nederland overschrijden.
3. De pensioenuitkeringen zullen worden verminderd met die belastingen en heffingen, welke het fonds gerechtigd is in te houden en verplicht is af te dragen ingevolge de op het tijdstip van uitkering van kracht zijnde wetten of besluiten.

#### **Artikel 26. Afwijkende bepalingen en klachten of geschillen regeling**

1. Op gezamenlijk verzoek van de werkgever en de deelnemer kan het bestuur besluiten tot afwijking van het in dit reglement bepaalde.
2. Indien in bijzondere gevallen de toepassing van de bepalingen van dit reglement tot onbillijkheden zou leiden, kan het bestuur ten gunste van de (gewezen) deelnemer of van de pensioengerechtigde van die bepaling afwijken.
3. In incidentele gevallen welke geen algemeen karakter dragen en waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.
4. Indien de betrokkene zich niet met de beslissing als bedoeld in het voorgaande lid kan verenigen, kan de betrokkene schriftelijk een klacht indienen bij het bestuur met daarbij het verzoek deze klacht voor te leggen aan een commissie bestaande uit drie leden, waarvan één door de werkgever, één door de betrokkene en één door deze twee personen gezamenlijk wordt aangewezen. Het bestuur zal deze klacht dan voorleggen aan deze commissie.
5. Alle inlichtingen welke de commissie nodig heeft voor een goede beoordeling van de klacht zullen door betrokken partijen (degene die de klacht indient, het fonds, de administrateur, de werkgever) worden verstrekt.
6. De commissie brengt zijn beslissing schriftelijk ter kennis van de betrokkene en het bestuur en doet zijn beslissing vergezeld gaan van een uiteenzetting van de mogelijkheid om de klacht of het geschil voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen, alsmede de mogelijkheid van beroep bij de rechter.

#### **Artikel 27. Pensioenopbouw tijdens periode van ouderschapsverlof**

Indien de deelnemer gebruik maakt van de bij de werkgever van toepassing zijnde regelingen inzake ouderschapsverlof wordt de pensioenopbouw krachtens dit reglement gedurende de periode van ouderschapsverlof voortgezet, waarbij de daaraan verbonden premies ten behoeve van het fonds voor rekening van de werkgever komen.

#### **Artikel 28. Overgangsbepalingen**

1. Voor de deelnemers die op 31 december 2005 een uitkering ontvangen ingevolge de WAO, blijven de artikelen 12, 13 en 15 van het tot die datum geldende



- reglement, alsmede het bij dat reglement behorende addendum (WAO-hiaat), van toepassing. Bij de inwerkingtreding van het pensioenreglement 2002 zijn de volgende overgangsbepalingen getroffen.
2. De werknemers die op 31 december 2001 in dienst zijn van de werkgever en op 1 januari 2002 55 jaar of ouder zijn, hebben eenmalig de keuze om deel te gaan nemen aan de in het onderhavige reglement vastgelegde pensioenregeling of om deel te blijven nemen in de voor deze werknemers op 31 december 2001 van toepassing zijnde pensioenregelingen. De in de vorige volzin bedoelde keuze dient uiterlijk op de inwerkingtredingsdatum van dit reglement schriftelijk aan de werkgever bekend te zijn gemaakt.
  3. De per 1 januari 2002 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en ongehuwdenpensioen op basis van het pensioengevend salaris van 1 januari 2002 van de deelnemers die tevens deelnemer zijn in de op 1 januari 2002 ingevoerde pensioenregeling worden met inachtneming van het bepaalde in het per 31 december 2001 van kracht zijnde pensioenreglement premievrij gemaakt en tot aan de standaardpensioendatum verhoogd conform het bepaalde in artikel 7 lid 3 en 4 van het per 1 januari 2002 in werking getreden pensioenreglement. Op de standaardpensioendatum of de eerdere of latere gelegen ingangsdatum worden de premievrije aanspraken als bedoeld in de vorige volzin omgezet naar rechten ingaande op de standaard pensioendatum of de eerder of latere gelegen ingangsdatum, met inachtneming van het bepaalde in het per 31 december 2001 van kracht zijnde pensioenreglement. Indien de arbeidsovereenkomst van een deelnemer als bedoeld in dit lid wordt beëindigd voor de ingangsdatum zal op de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst omzetting plaatsvinden van de premievrije aanspraken als bedoeld in lid 1 in rechten ingaande op de standaardpensioendatum, met inachtneming van het bepaalde in het per 31 december 2001 van kracht zijnde pensioenreglement.
  4. Voor werknemers die op 31 december 2001 in dienst zijn van de werkgever en deelnemer zijn in de in het per 31 december 2001 van kracht zijnde pensioenreglement vastgelegde pensioenregeling en die op deze datum geen huwelijkspartner of geregistreerde partner als bedoeld in artikel 1 hebben, draagt ingeval van het aangaan van een huwelijk of geregistreerd partnerschap tijdens het deelnemerschap in de per 1 januari 2002 in werking getreden pensioenregeling het partnerpensioen 70% van het op 1 januari 2002 opgebouwde levenslang, conform lid 2 geïndexeerde ouderdomspensioen. Tevens bestaat voor de kinderen van de werknemer in dienst per 31 december 2001, geboren na 31 december 2001 maar voor de normale pensioendatum als bedoeld in het per 31 december 2001 van kracht zijnde pensioenreglement, aanspraak op wezenpensioen gerelateerd aan het per 1 januari 2002, volgens het per 31 december 2001 van kracht zijnde reglement, opgebouwde levenslang ouderdomspensioen, te indexeren conform het bepaalde in lid 2.
  5. Ingeval van onvoorziene omstandigheden die niet worden afgedekt door de overgangsmatregelen als hiervoor genoemd, kan het bestuur van het fonds met de werkgever en de betrokken vertegenwoordigers van de werknemer(s) overleg voeren over eventuele uit te voeren aanpassingsmaatregelen.

#### **Artikel 29. Karakter pensioenovereenkomst**

De pensioenregeling zoals omschreven in dit reglement betreft een uitkeringsovereenkomst als bedoeld in de Pensioenwet.



GE Pensioen

**Artikel 30. Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 september 2007 en voor het laatst gewijzigd in januari 2012.

Aldus vastgesteld door het bestuur op 3 januari 2012.

Y.M.M. Berghuijs - den Bakker  
Voorzitter

T.H.M. Kruijs  
Secretaris

**Bijlage 1: factoren van pensioenreglement 65 jaar  
(geldig vanaf 1 januari 2012)**

---

Percentage waarmee OP wordt verlaagd om een PP van 70% van het verlaagde OP aan te kopen

**Tabel 1 Inruilfactoren pensioenreglement 65 jaar**

Leeftijdscohort	Inruilpercentage
- 22 t/m 24 jaar	13%
- 25 t/m 29 jaar	13%
- 30 t/m 34 jaar	14%
- 35 t/m 39 jaar	14%
- 40 t/m 44 jaar	14%
- 45 t/m 49 jaar	14%
- 50 t/m 54 jaar	14%
- 55 t/m 59 jaar	14%
- 60 t/m 64 jaar	13%
- 65 jaar	13%

De tabel dient als volgt te worden toegepast: indien een deelnemer 1.000 ouderdomspensioen heeft opgebouwd en dat ouderdomspensioen moet worden omgezet in een ouderdomspensioen met bijbehorend nabestaandenpensioen, dan wordt bij een ruil op 49-jarige leeftijd het ouderdomspensioen verlaagd naar  $1000 \times (100\% - 14\%) = 860$  en bedraagt het bijbehorende nabestaandenpensioen  $860 \times 70\% = 602$

---

**Tabel 2: Vervroeging van ingang OP**

Leeftijd /ervroegingsfactor	
55	57.8%
56	60.7%
57	63.8%
58	67.1%
59	70.7%
60	74.6%
61	78.9%
62	83.5%
63	88.5%
64	94.0%
65	100.0%

De tabel dient als volgt gelezen te worden: indien het ouderdomspensioen vervroegd in gaat, wordt het opgebouwde ouderdomspensioen bij vervroegde ingang vermenigvuldigd met de in de tabel vermelde factor. Als bijvoorbeeld een 60-jarige deelnemer een ouderdomspensioen heeft opgebouwd van €10.000 (met ingangleeftijd 65 jaar) met een bijbehorend NP van €7.000 dat verkregen is door inruil bij uitdiensttreding, bedraagt het ouderdomspensioen bij directe ingang op 60 jaar €7.460. Het nabestaandenpensioen blijft bij vervroeging van pensioeningang buiten beschouwing en blijft derhalve in dit geval gelijk aan €7.000.

---



**Tabel 3: Uitstel van ingang OP**

Leeftijd	Uitstelfactor
65	100.00%
66	106.63%
67	113.91%
68	121.93%
69	130.80%
70	140.64%

**Tabel 4: Percentages bij H/L en L/H constructies**

Jaren	100:75				100:87,5			
	H/L		L/H		H/L		L/H	
	H	L	L	H	H	L	L	H
3	125.8%	94.3%	78.5%	104.7%	111.4%	97.5%	89.5%	102.3%
5	121.6%	91.2%	80.8%	107.8%	109.8%	96.0%	90.8%	103.7%
10	113.4%	85.1%	86.4%	115.2%	106.3%	93.0%	93.7%	107.0%

**Tabel 5 : Omzettingfactoren behorende bij reglement 65 van OP en NP in prepensioen**

leeftijd	factor voor omzetten OP in prepensioen	factor voor omzetten PP in prepensioen
60	3.0016	0.6829
61	3.7520	0.8454
62	5.0028	1.1155
63	7.5042	1.6530
64	15.0086	3.2622
65		
64+1/12	16.4162	3.5638
64+2/12	18.1055	3.9259
64+3/12	20.1706	4.3684
64+4/12	22.7522	4.9215
64+5/12	26.0718	5.6327
64+6/12	30.4983	6.5810
64+7/12	36.6960	7.9087
64+8/12	45.9932	9.9002
64+9/12	61.4895	13.2195
64+10/12	92.4832	19.8581
64+11/12	185.4673	39.7742



**Afkoopfactoren voor een uitgesteld ouderdomspensioen; reglement 65**

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
22	4.5626	33	6.2625	44	8.5488	55	11.6718	66	15.2963
23	4.6968	34	6.4436	45	8.7918	56	12.0133	67	14.7926
24	4.8348	35	6.6296	46	9.0418	57	12.367	68	14.2799
25	4.9765	36	6.8206	47	9.2993	58	12.7348	69	13.7592
26	5.1221	37	7.0169	48	9.5643	59	13.1174	70	13.2304
27	5.2719	38	7.2186	49	9.8378	60	13.5164		
28	5.426	39	7.4259	50	10.1199	61	13.9316		
29	5.5843	40	7.6388	51	10.4109	62	14.3642		
30	5.7472	41	7.8574	52	10.7115	63	14.8178		
31	5.9144	42	8.0818	53	11.0212	64	15.2923		
32	6.0861	43	8.3123	54	11.3412	65	15.7905		

**Afkoopfactoren voor een ingegaan ouderdomspensioen;**

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
55	20.1935	63	16.7482
56	19.7945	64	16.2745
57	19.3857	65	15.7905
58	18.9688	66	15.2963
59	18.5433	67	14.7926
60	18.1096	68	14.2799
61	17.6656	69	13.7592
62	17.2111	70	13.2304

**Afkoopfactoren voor een medeverzekerd nabestaandenpensioen**

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
22	0.9931	33	1.4106	44	1.9978	55	2.7369	66	3.4223
23	1.0260	34	1.4559	45	2.0625	56	2.8064	67	3.4583
24	1.0597	35	1.5028	46	2.1284	57	2.8759	68	3.4897
25	1.0945	36	1.5512	47	2.1949	58	2.9438	69	3.5153
26	1.1305	37	1.6011	48	2.2624	59	3.0104	70	3.5345
27	1.1675	38	1.6524	49	2.3297	60	3.0750		
28	1.2052	39	1.7051	50	2.3969	61	3.1392		
29	1.2440	40	1.7596	51	2.4643	62	3.2029		
30	1.2834	41	1.8160	52	2.5315	63	3.2639		
31	1.3242	42	1.8745	53	2.5997	64	3.3238		
32	1.3665	43	1.9350	54	2.6681	65	3.3821		

**Afkoopfactoren voor een ingegaan nabestaandenpensioen**

Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor	Leeftijd	Factor
22	28.7424	42	24.5634	62	17.2111	82	7.0150	102	1.5461
23	28.5906	43	24.2785	63	16.7482	83	6.5560	103	1.4536
24	28.4332	44	23.9842	64	16.2745	84	6.1114	104	1.3567
25	28.2702	45	23.6810	65	15.7905	85	5.6854	105	1.2598
26	28.1014	46	23.3694	66	15.2963	86	5.2736	106	1.1629
27	27.9277	47	23.0499	67	14.7926	87	4.8789	107	1.0660
28	27.7491	48	22.7218	68	14.2799	88	4.5039	108	0.9691
29	27.5650	49	22.3863	69	13.7592	89	4.1544	109	0.8722
30	27.3758	50	22.0431	70	13.2304	90	3.8357	110	0.7753
31	27.1803	51	21.6913	71	12.6958	91	3.5380	111	0.6783
32	26.9781	52	21.3312	72	12.1590	92	3.2759	112	0.5814
33	26.7689	53	20.9613	73	11.6199	93	3.0328	113	0.4845
34	26.5531	54	20.5822	74	11.0810	94	2.8171	114	0.3876
35	26.3299	55	20.1935	75	10.5447	95	2.5999	115	0.2907
36	26.0999	56	19.7945	76	10.0144	96	2.4080	116	0.1938
37	25.8625	57	19.3857	77	9.4922	97	2.2276	117	0.0969
38	25.6184	58	18.9688	78	8.9770	98	2.0595	118	-
39	25.3668	59	18.5433	79	8.4722	99	1.8999	119	-
40	25.1073	60	18.1096	80	7.9749	100	1.7492	120	-
41	24.8396	61	17.6656	81	7.4887	101	1.6446		