

English version newsletter

On www.gepensioen.nl you can find the English version of this Newsletter.

Pensioenen actieve deelnemers met 1,56% omhoog

Werkt u in actieve dienst bij GE, dan zijn uw pensioenaanspraken per 1 januari 2018 met 1,56% verhoogd. De pensioenen van gepensioneerden en slapers (gewezen deelnemers) konden helaas niet worden verhoogd.

In actieve dienst van GE

Bent u in dienst van GE, dan is de toeslagverlening (ook wel: indexatie) onvoorwaardelijk: de pensioenaanspraken stijgen jaarlijks met hetzelfde percentage als de ontwikkeling van de cao-lonen in de sector Particuliere Bedrijven. De werkgever betaalt de kosten hiervoor. Dit jaar bedraagt de stijging 1,56%.

Pensioengerechtigd of slaper

Bent u gepensioneerd of werkt u inmiddels ergens anders? Dan geldt voor u een voorwaardelijke indexatie, die gekoppeld is aan de inflatie. (Bepaalde) indexatie is pas mogelijk als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds op 31 december hoger is dan 110%. De beleidsdekkingsgraad van GE Pensioen was op 31 december 2017 103,3%. Om die reden is het dus niet mogelijk om de pensioenen van gepensioneerden en slapers te indexeren.

De 'misgelopen' indexeringen komen niet te vervallen. Bij de vaststelling van de pensioenpremie houdt het pensioenfonds namelijk ook rekening met de indexering van de pensioenen van inactieve deelnemers. Er is dus een bedrag voor gereserveerd. Dit betekent dat het pensioenfondsbestuur een misgelopen indexering toekent zodra de beleidsdekkingsgraad van het fonds dat weer toelaat.

Omzetting opgebouwd pensioen naar pensioenleeftijd 68

U heeft er al eerder over kunnen lezen: op 1 januari 2018 is de standaard pensioenleeftijd van GE Pensioen verhoogd van 67 naar 68 jaar.

Het pensioen dat u vanaf dit jaar opbouwt heeft dus de pensioenleeftijd 68. De verhoging van de pensioenleeftijd heeft te maken met de gewijzigde fiscale wetgeving. Als de pensioenleeftijd op 67 jaar was gehandhaafd, had u minder pensioen mogen opbouwen. Om fiscale bovenmatigheid van de pensioenregeling te voorkomen, hebben de sociale partners ervoor gekozen om de pensioenleeftijd te verhogen in plaats van het opbouwpercentage naar beneden bij te stellen.

In afwachting van een wetwijziging over collectieve waardeoverdracht en bezwaarrecht bij aanpassing van de pensioenregeling aan de fiscale pensioenrichtleeftijd, is het pensioenfondsbestuur zich aan het beraden over de pensioenleeftijd van de pensioenaanspraken die u tot en met 31 december 2017 heeft opgebouwd. U wordt daar zo spoedig mogelijk nader over geïnformeerd.

Hoe tevreden bent u over onze service en communicatie?

Wat vindt u van de service en informatievoorziening van GE Pensioen? Doe mee aan ons onderzoek in april/mei, en laat het ons weten!

Metten is weten. Inzicht in uw mate van tevredenheid stelt ons in staat om de dienstverlening aan u verbeteren. Daarom ontvangen alle actieve deelnemers (nog in dienst bij GE) in april/mei een uitnodiging om een vragenlijst in te vullen. Deelname is strikt vertrouwelijk: de antwoorden op de vragen worden anoniem verwerkt.

Het tevredenheidsonderzoek wordt periodiek uitgevoerd. Eerdere metingen vonden plaats in 2010, 2013 en 2016. Uw deelname in april/mei wordt zeer op prijs gesteld!

Eerst een hoger en daarna een lager pensioen – hoe werkt het?

Als u met pensioen gaat, ontvangt u een vast bedrag aan ouderdomspensioen. Maar u kunt er op uw pensioendatum ook voor kiezen om tijdens de eerste jaren een hoger pensioen te ontvangen en daarna een lager pensioen. Omgekeerd kan ook: eerst een bepaalde periode een lager, en daarna een hoger pensioen.

De pensioenregeling van GE kent verschillende hoog/laag-varianten. Hieronder vindt u de bekendste mogelijkheden. De lage uitkering is hierbij ca. 75% van de hoge uitkering.

Periode	Hogere uitkering	Lagere uitkering
3 jaar	125,8%	daarna 94,3%
5 jaar	121,5%	daarna 91,2%
10 jaar	113,1%	daarna 84,9%

Een rekenvoorbeeld

Stel: u heeft op 68-jarige leeftijd een ouderdomspensioen opgebouwd van € 10.000 bruto per jaar. U kiest ervoor om de eerste vijf jaar een hoger bedrag te ontvangen en daarna een lager bedrag.

- Tussen uw 68e en 73e jaar krijgt u 121,5% van € 10.000, oftewel € 12.150 bruto per jaar.
- Vanaf uw 73e krijgt u dan levenslang 91,2% van € 10.000 oftewel € 9.120 bruto per jaar.

Iets voor u?

Komt uw pensioendatum in zicht en overweegt u eerst een hoger en daarna een lager pensioen? Neem dan voor meer informatie contact op met de Pensioendesk. U vindt onderaan de nieuwsbrief de contactgegevens.

Kleine pensioenen samengevoegd

Pensioenfondsen gaan kleine pensioenen met ingang van 1 januari 2019 samenvoegen. Daarmee vervalt de afkoop van kleine pensioenen.

Miljoenen Nederlanders hebben ergens een klein pensioen opgebouwd. In een bijbaantje bijvoorbeeld, of in een kort contract. Een klein pensioen is een pensioen van minder dan 474 euro bruto per jaar. Omgerekend gaat het om een pensioenuitkering van maximaal vier tientjes bruto per maand. Tot dusver mogen pensioenfondsen kleine pensioenen afkopen. Dat gebeurt twee jaar na uitdiensttreding van een werknemer, dus twee jaar nadat zijn pensioenopbouw is gestopt. Bij afkoop ontvangt een deelnemer een eenmalige uitkering. Zijn pensioenaanspraak bij dat pensioenfonds komt daarmee te vervallen.

Voordeel voor werknemer én pensioenfonds

Vanaf 2019 mogen pensioenfondsen in principe niet meer afkopen. In plaats daarvan moeten fondsen een klein pensioen overdragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de werknemer. Daardoor blijft het doel van het pensioen – een uitkering voor later – bestaan. Als een werknemer na zijn uitdiensttreding niet direct een nieuwe baan vindt, blijft een klein pensioen staan bij zijn laatste pensioenuitvoerder.

De nieuwe regelgeving heeft ook voordelen voor de pensioenfondsen: die hoeven geen kleine pensioenen meer aan te houden tegen hoge administratiekosten.

Afkoop in enkel geval nog wel mogelijk

Afkoop blijft in de toekomst in een enkel geval nog wel mogelijk. Dat kan als de uitvoerder ten minste vijfmaal heeft geprobeerd het kleine pensioen naar een nieuwe uitvoerder over te dragen en de overdracht, na ten minste vijf jaar na einde deelneming, nog steeds niet is geslaagd.

Pensioenen van minder dan 2 euro vervallen

De allerkleinste pensioenen komen vanaf

NIEUWSBRIEF STICHTING GE PENSIOEN

April 2018

1 januari 2019 te vervallen. Het gaat dan om pensioenen van minder dan 2 euro per jaar.

Wat gebeurt er in 2018?

Pensioenuitvoerders moeten deelnemers in 2018 wijzen op de mogelijkheden die zij hebben met pensioenen tussen de 2 en 474 euro. Als de deelneming aan de pensioenregeling is geëindigd vóór 2018, kan de uitvoerder kleine pensioenen afkopen. Zo lang dat niet is gebeurd, kan de deelnemer zijn kleine pensioen laten overgedragen aan de volgende pensioenuitvoerder waar hij/zij pensioen opbouwt.

Nieuwe bestuursleden gezocht!

GE Pensioen is op zoek naar nieuwe bestuursleden. Het gaat om twee bestuursleden namens de werknemers en één bestuurslid namens de gepensioneerden.

Door een sterke groei van het aantal gepensioneerden is conform de statuten van het fonds een zetel beschikbaar gekomen voor een bestuurslid namens deze groep deelnemers. De gepensioneerden hebben inmiddels een brief ontvangen met informatie over een mogelijke kandidaatstelling.

In de genoemde brief staan de voorwaarden voor een kandidaatstelling en de reactietermijn waarbinnen men moet reageren.

Actieve deelnemers (werknemers) die zich kandidaat kunnen stellen ontvangen binnenkort een soortgelijke brief.

Meer informatie

Kijk voor meer informatie over de kandidaatstelling op www.gepensioen.nl onder 'Pensioenfondsen'. Of neem voor vragen contact op met André Snellen, telefoon +31 6 5438 7048.

Vacature verantwoordingsorgaan

Door het aanstaande vertrek van Ineke Noordhoek zijn we op zoek naar een vertegenwoordiger namens de werknemers voor in het verantwoordingsorgaan. We bedanken Ineke voor haar inzet.

Het verantwoordingsorgaan kijkt of het bestuur bij het nemen van besluiten rekening houdt met de belangen van alle belanghebbenden. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit drie leden: namens de werkgever, werknemers en pensioengerechtigden. Wilt u een belangrijke bijdrage leveren aan uw pensioenfonds? U kunt zich kandidaat stellen als vertegenwoordiger namens de werknemers.

Bent u nog in actieve dienst bij GE? Dan ontvangt u binnenkort een brief met meer informatie. In die brief staat ook hoe geïnteresseerden zich kandidaat kunnen stellen voor de functie.

Contact

Vragen

Voor vragen over uw pensioenregeling kunt u contact opnemen met de pensioendesk van GE Pensioen.

Telefoonnummer

(050) 582 79 60

E-mailadres

gepensioen@tkppensioen.nl