



Nieuwsbrief GE Pensioen September 2019

Uw Uniform Pensioenoverzicht

Eind juni hebben alle gewezen deelnemers het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ontvangen. In het UPO staat hoeveel pensioen u krijgt en wat uw partner krijgt als u overlijdt.

Bent u al met pensioen? Dan heeft u in juli uw Uniform Pensioenoverzicht van ons ontvangen. Hierin leest u hoeveel pensioen u ieder jaar van ons ontvangt.

Al uw pensioen bij elkaar

In het UPO van GE Pensioen staat alleen uw pensioen bij ons. Wilt u inzicht in uw hele inkomen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar staat hoeveel pensioen u bij iedere werkgever heeft opgebouwd. En ook hoeveel AOW u krijgt.

Vragen over uw UPO?

Heeft u vragen over uw UPO van GE Pensioen? Neem dan contact op met de Pensioendesk via (050) 582 79 60. We zijn er van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur. Of stuur uw e-mail naar gepensioen@tkppensioen.nl.

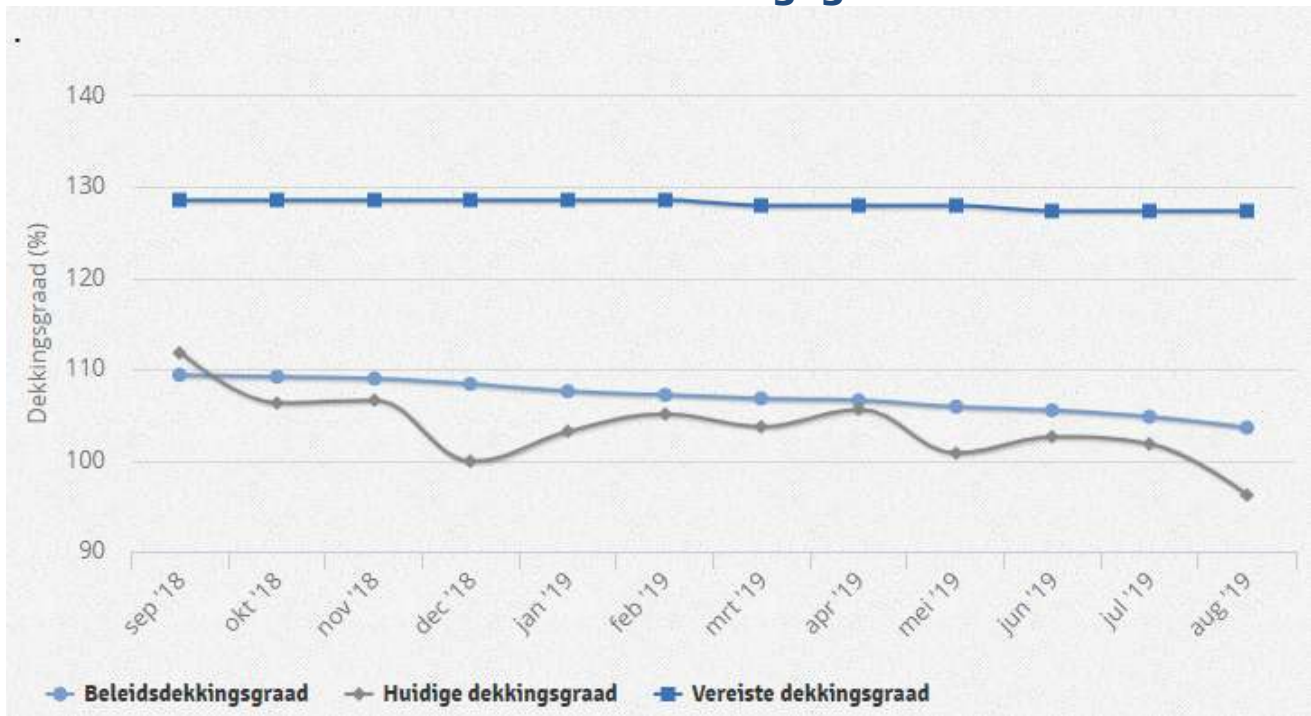
Pensioenen niet verhoogd

Voor u, als slaper of pensioneerde, geldt dat wij uw pensioen alleen onder voorwaarden kunnen verhogen (in vaktermen: voorwaardelijke indexatie). We kunnen uw pensioen pas (gedeeltelijk) verhogen als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds op 31 december hoger is dan 110%. Op 31 december 2018 was de beleidsdekkingsgraad van GE Pensioen 108,4%. Om die reden is het dus niet mogelijk om uw pensioen te verhogen.

Niet toegekende verhogingen

De nog niet toegekende verhogingen komen niet te vervallen. Bij de vaststelling van de pensioenpremie houdt het pensioenfonds namelijk ook rekening met de verhoging van de pensioenen van gewezen deelnemers en gepensioneerden. Er is dus een bedrag voor gereserveerd. Dit betekent dat het pensioenfondsbestuur een nog niet toegekende verhoging toekent zodra de beleidsdekkingsgraad van het fonds dat weer toelaat.

Financiële situatie: de beleidsdekkingsgraad



De beleidsdekkingsgraad geeft aan hoe financieel gezond een pensioenfonds is. Als de beleidsdekkingsgraad 100% is, heeft een pensioenfonds precies genoeg geld in kas om alle pensioenen te kunnen betalen. Nu en in de toekomst. Maar dat pensioenfonds heeft dan geen extra geld (*buffers*) om financiële tegenvallers op te vangen.

De beleidsdekkingsgraad van GE Pensioen is hoger dan 100%, namelijk 103,6% in augustus. Dat is nog niet hoog genoeg, want De Nederlandsche Bank (DNB) vindt dat onze beleidsdekkingsgraad minimaal 128,0% moet zijn. Dan hebben wij volgens DNB wél voldoende buffers. Omdat de beleidsdekkingsgraad te laag is, moesten we een herstelplan inleveren bij DNB. Kijk op www.gepensioen.nl/herstelplan voor meer informatie.

De huidige dekkingsgraad is de verhouding tussen het geld dat we hebben en het geld dat we voor alle pensioenen nodig hebben. De huidige dekkingsgraad berekenen we iedere maand. Het is een momentopname. Daarom kan de huidige dekkingsgraad behoorlijk schommelen. Dat schommelen komt vooral door bewegingen op de financiële markten en door bewegingen van de rente. Gaan de rente of de beleggingen omlaag, dan gaat de huidige dekkingsgraad ook omlaag. Gaan de rente of de beleggingen omhoog, dan gaat de huidige dekkingsgraad mee omhoog.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste 12 huidige dekkingsgraden. De beleidsdekkingsgraad schommelt daarom minder dan de maanddekkingsgraad.

De vereiste dekkingsgraad is de dekkingsgraad die wij van DNB moeten hebben om financiële tegenslagen te kunnen opvangen.

De pensioenleeftijd is 68 jaar

Sinds 1 januari 2018 is de pensioenleeftijd bij GE Pensioen verhoogd van 67 naar 68 jaar. Het pensioen dat u heeft opgebouwd is omgerekend naar 68 jaar. De manier waarop u pensioen opbouwt, verandert niet. Uw pensioen gaat nu alleen standaard in op uw 68^{ste}. Maar u kiest zelf wanneer u écht met pensioen gaat. Als u doorwerkt tot uw 68ste, bouwt u een jaar langer pensioen op. Uw pensioen wordt daardoor hoger.

U kunt er dus nog steeds voor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Bijvoorbeeld vanaf het moment dat u AOW krijgt van de overheid. Nog eerder kan ook. Maar let op: hoe eerder u met pensioen gaat, hoe lager uw uitkering wordt. Dat komt doordat u minder lang pensioen opbouwt én we uw pensioen dan over meer jaren aan u moeten betalen.

Het einde van een relatie: denk aan uw pensioen

Een punt zetten achter een relatie is meestal moeilijk. Het kan je leven op zijn kop zetten. Pensioen is dan niet iets waar we meteen aan denken. Toch is het belangrijk om dat wél te doen. Naast de emoties zijn er namelijk ook financiële gevolgen. Ook voor uw pensioen.

Hoe gaat de verdeling in zijn werk?

U hoeft uw scheiding of de beëindiging van uw geregistreerd partnerschap niet bij ons te melden. We krijgen dit automatisch door via de gemeente. Uw ex-partner krijgt in principe de helft van het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap. We noemen dat 'verevenen'. Uw partner krijgt ook het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd totdat u ging scheiden. Dit is het bijzonder partnerpensioen.

Afwijkende afspraken

U kunt ook afspreken dat de één meer ouderdomspensioen krijgt dan de ander. Als u afwijkende afspraken wilt maken, neem dan vooraf contact met ons op (050) 582 79 60. Wij kunnen dan beoordelen wat er mogelijk of toegestaan is. Neem ook contact op met het pensioenfonds als u ongehuwd samenwoonde.

Bent u gepensioneerd?

Als u al pensioen van ons ontvangt, gelden er andere regels. Was u vóór uw pensioendatum al getrouwd of geregistreerd partner? Dan heeft uw partner volgens de wet recht op de helft van het pensioen. U heeft dat tot de scheiding opgebouwd. Dit heet verevening van pensioen. U mag hier samen ook andere afspraken over maken.

Was u vóór uw pensioendatum nog niet getrouwd of geregistreerd partner? En gaat u, als u met pensioen bent, alsnog trouwen of samenwonen en daarna uit elkaar? Dan heeft dit geen gevolgen voor uw pensioenuitkering.

Wilt u het pensioen verevenen? Dan moet u binnen 2 jaar na uw scheiding contact opnemen met het pensioenfonds. Maakt u samen andere afspraken? Geef deze dan ook op tijd door aan ons.

Wilt u meer weten over wat er met uw pensioen gebeurt als uw relatie eindigt? Kijk dan op de website: www.gepensioen.nl/als-u-uit-elkaar-gaat.

Nieuw pensioenakkoord

De vakbonden CNV, FNV en VCP zijn akkoord gegaan met het voorstel voor een nieuw pensioenstelsel. Werkgevers waren al eerder akkoord gegaan. Vanaf nu kan de stuurgroep bestaande uit vakbonden, werkgevers en kabinet aan slag met de uitwerking van het nieuwe akkoord.

Met het nieuwe akkoord is er nog geen nieuw pensioenstelsel. Hiervoor moeten alle afspraken nog verder worden uitgewerkt. Daarnaast moet de pensioenwetgeving worden gewijzigd. De betrokken partijen maken zich op voor de vervolgstappen. Het zal dan ook nog even duren voordat het nieuwe pensioenstelsel in werking treedt. Uiteraard houden we u op de hoogte van de ontwikkelingen en wat het voor uw pensioen betekent.

Geef uw e-mailadres aan ons door!

Wilt u altijd op de hoogte blijven van uw pensioen? Geef dan uw e-mailadres door, zodat wij u altijd digitaal op de hoogte kunnen houden.

Geef uw e-mailadres binnen één minuut door en:

- ontvang uw pensioenberichten als eerste;
- bewaar uw persoonlijke pensioenberichten in één digitale map;
- bespaar (pensioen)geld én het milieu.

Ga naar www.gepensioen.nl/e-mail en log snel en veilig in met uw DigiD. Vul uw e-mailadres in en klik op 'opslaan'.

Heeft u uw e-mailadres al doorgegeven? Dan is dit bericht niet voor u.

Tot slot: kent u onze vernieuwde website al?

GE Pensioen wil graag dat u makkelijk kunt vinden wat u zoekt. Daarom hebben we de website vernieuwd. We hopen natuurlijk dat u het verschil merkt. Dat u dus écht sneller vindt wat u zoekt. Ga vooral eens kijken op www.gepensioen.nl en laat het ons weten.

Ook onze mensen van de Pensioendesck staan van maandag tot en met vrijdag voor u klaar. De Pensioendesck voor GE Pensioen bestaat uit een klein team van experts. Zij weten alles van de pensioenregeling van GE Pensioen en staan u graag te woord. Wat ze niet direct weten - en dat is niet veel - zoeken ze voor u op. Dan krijgt u iets later antwoord. Dus:

- stel uw vraag per mail: gepensioen@tkppensioen.nl
- of bel ons via: (050) 582 79 60
bereikbaar van 9.00 tot 17.00 uur (maandag tot en met vrijdag)