

NIEUWSBRIEF GE PENSIOEN

Maart 2020

English version newsletter

on www.gepensioen.nl you can find the English version of this Newsletter.

Hoe staan we ervoor? Onze financiële situatie

Eind januari 2020 was [de beleidsdekkingsgraad](#) van GE Pensioen 102,1%. Dat is iets lager dan eind december 2019.

Hoe zit het ook alweer?

Als de beleidsdekkingsgraad 100% is, heeft een pensioenfonds precies genoeg geld in kas om alle pensioenen te kunnen betalen. Nu en in de toekomst. Maar dat pensioenfonds heeft dan geen extra geld (buffers) om financiële tegenvallers op te vangen.

De Nederlandsche Bank (DNB) vindt dat onze beleidsdekkingsgraad minimaal 127,1% moet zijn. Dan hebben wij volgens DNB voldoende buffers om financiële tegenvallers op te vangen. Omdat de beleidsdekkingsgraad te laag is, moeten we een herstelplan inleveren bij DNB.

In het herstelplan staat welke maatregelen GE Pensioen neemt om de dekkingsgraad op het vereiste niveau te krijgen. Het plan laat zien hoe het pensioenfonds de financiële positie gaat versterken. Zodat het ook op de langere termijn de pensioenen kan uitbetalen.

Hoe kan dat: een te lage beleidsdekkingsgraad?

Onze belangrijkste taak is het uitkeren van pensioen. Het betalen van alle pensioenen noemen we onze verplichtingen. Wij moeten elke maand uitrekenen hoe hoog onze verplichtingen zijn. Hiervoor moeten we de rentestand van dat moment gebruiken.

Als de rente daalt, stijgen de verplichtingen van een pensioenfonds. En daalt de dekkingsgraad. Dat is precies waar veel Nederlandse pensioenfondsen veel last van hebben.

Een lage rente maakt pensioenen dus duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.

Op [onze website](#) vindt u altijd de laatste informatie over onze financiële situatie.

U krijgt een toeslag

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook uw pensioen van GE Pensioen in waarde afneemt. Om dit te voorkomen, krijgt u elk jaar een toeslag. Per 1 januari 2020 is de toeslag 2,67%.

Zo is de toeslag berekend

Bij de verhoging gaan we uit van de ontwikkeling van de cao-lonen per uur van particuliere bedrijven in Nederland. Dat zijn de cijfers van het CBS. De toeslag geldt ook voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn.

De toeslag is dan gelijk aan de stijging van de loonindexcijfers tussen september 2018 en september 2019. De toeslag per 1 januari 2020 = $(115,4 - 112,4)/112,4 = 2,67\%$

NIEUWSBRIEF GE PENSIOEN

Maart 2020

Voorwaardelijke indexatie voor gepensioneerden en oud-werknemers

Voor gepensioneerden en oud-werknemers van GE geldt een voorwaardelijke indexatie, die gekoppeld is aan de inflatie. (Beperkte) indexatie is pas mogelijk als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds op 31 december hoger is dan 110%. De beleidsdekkingsgraad van GE Pensioen was op 31 december 2019 102,2%. Om die reden is het dus niet mogelijk om de pensioenen van gepensioneerden en oud-werknemers te indexeren. Het pensioenfondsbestuur kent een nog niet toegekende indexering toe zodra de beleidsdekkingsgraad dat weer toelaat.

Beleggen in hypotheek: goede aanvulling

Vanaf dit jaar belegt GE Pensioen in Nederlandse hypotheek. Dat doen we in het ASR Hypotheekfonds. Hypotheken zijn beleggingen voor de lange termijn met een aantrekkelijk rendement en een beperkt risico. Beleggen in hypotheek is een goede aanvulling op onze beleggingen in aandelen en obligaties.

Hoe zit dat nu precies?

Een hypotheek is een lening om een huis te kunnen kopen. Een lening waarover je rente betaalt met een woning als onderpand. Als pensioenfonds investeren wij geld, zodat hypotheek verstrekt kunnen worden.

De voordelen:

- De spreiding van de beleggingen neemt toe, zonder dat het risico toeneemt.
- De rente die wij ontvangen is naar verwachting hoger dan de rente op bijvoorbeeld een belegging in staatsobligaties.
- Extra zekerheid voor de bank door het onderpand: de woning.
- We beleggen alleen in hypotheek die onder duidelijke voorwaarden worden verstrekt.
Zo beleggen we alleen in Nederlandse hypotheek.
- We kiezen vooral voor nieuwe hypotheek waarbij geleidelijk wordt afgelost en we minder risico lopen.

Waarom beleggen we eigenlijk?

Het doel van GE Pensioen is een zo hoog mogelijk pensioen bieden aan iedereen die werkt of heeft gewerkt bij GE. Als een pensioenfonds alleen zou sparen, dan zou het pensioen lager uitvallen of er zou meer pensioenpremie betaald moeten worden.

Uw pensioen wordt voor ongeveer 30% betaald uit de premie die u samen met GE betaalt. Het grootste deel van uw pensioen komt uit de opbrengst van beleggen. Dat beleggen gebeurt op verschillende manieren; voorheen alleen in aandelen en obligaties, en nu dus ook hypotheek. Door die spreiding is er minder risico.

Door zorgvuldig te beleggen streven we naar een hoger rendement in verhouding tot het risico en kunnen we een goed pensioen tegen betaalbare premies blijven bieden.

NIEUWSBRIEF GE PENSIOEN

Maart 2020

Heeft u ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit meenemen naar GE Pensioen

Het pensioen dat u bij een eerdere pensioenuitvoerder heeft opgebouwd, kunt u mogelijk meenemen naar GE Pensioen. En als u General Electric verlaat voor een nieuwe werkgever, dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Het meenemen van uw pensioen van de ene pensioenuitvoerder naar een andere noemen we waardeoverdracht.

Meer informatie?

Heeft u vragen over waardeoverdracht? Lees dan de [brochure Waardeoverdracht bij indiensttreding](#). Of neem contact op met [onze Pensioendesk](#).

GE Pensioen kiest voor gedempte premie

In de Pensioenwet staat dat pensioenfondsen van de Pensioenwet een premie moeten heffen die alle kosten dekt. GE Pensioen berekende deze premie jaarlijks met de rente van dat jaar. Dat betekent dat de premie van jaar tot jaar kan afwijken. Dit noemen we de kostendeekkende premie (of zuivere premie).

We gaan de premie anders berekenen

Bij het berekenen van de premie gaan we rekening houden met een voorzichtig positief rendement. Dit noemen we een gedempte premie. Hierdoor is de premie lager dan bij de zuivere kostendeekkende premie. In beide gevallen (kostendeekkende premie en gedempte premie) wordt gerekend met de uitgangspunten die De Nederlandsche Bank (DNB) vaststelt.

Pensioenregeling verandert niet inhoudelijk

Met de aanpassing van de premieberekening verandert de pensioenregeling inhoudelijk niet. Het op te bouwen pensioen per jaar blijft gelijk. En ook de toeslag (indexatie) voor medewerkers van GE verandert niet. De aanpassing van de premieberekening is ingevoerd op verzoek van de werkgever en onderhandeld met de OR. Ook vertegenwoordigers van de bedrijfsonderdelen zonder OR, zijn bij de discussie betrokken geweest.

Geef uw e-mailadres aan ons door

Wilt u altijd op de hoogte blijven van uw pensioen? Geef dan uw e-mailadres door, zodat wij u altijd digitaal op de hoogte kunnen houden.

Geef uw e-mailadres binnen één minuut door en:

- ontvang uw pensioenberichten als eerste;
- bewaar uw persoonlijke pensioenberichten in één digitale map;
- bespaar (pensioen)geld én het milieu.

[Geef uw e-mailadres door](#)

Heeft u uw e-mailadres al doorgegeven? Dan is dit bericht niet voor u.

NIEUWSBRIEF GE PENSIOEN

Maart 2020

We helpen u graag!

Heeft u vragen over uw pensioen? Dan vindt u veel antwoorden op [onze website](#). Ook onze mensen van [de Pensioendesk](#) staan voor u klaar. Zij weten alles van de pensioenregeling van GE Pensioen en staan u graag te woord. Bel (050) 582 79 60. De Pensioendek is bereikbaar van 9.00 tot 17.00 uur (maandag tot en met vrijdag). U kunt uw vragen ook mailen: gepensioen@tkppensioen.nl.