



GE Pensioen

Europaweg 27  
9723 AS Groningen  
Postbus 501  
9700 AM Groningen  
www.gepensioen.nl  
Datum  
Juli 2021  
Contactpersoon  
Pensioendesk  
Telefoon  
+31 50 582 79 60

Ons kenmerk

Bijlage(n)

Onderwerp

Uw pensioen gaat naar Pensioenkring GE  
Nederland bij Stap

1

E-mail

gepensioen@tkppensioen.nl

## **Uw pensioen wordt per 1 september 2021 overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder: Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap**

Beste heer, mevrouw,

U bouwt of heeft een pensioen opgebouwd bij Stichting Pensioenfonds General Electric Nederland (GE Pensioen). GE Pensioen houdt op te bestaan. Uw pensioen zal op 1 september 2021 naar een ander pensioenfonds worden overgedragen, namelijk Stichting Algemeen Pensioenfonds Stap (Stap). Dit heet collectieve waardeoverdracht. Uw werkgever heeft besloten om de pensioenregeling vanaf 1 september 2021 te laten uitvoeren door Stap in een eigen collectiviteitskring. Namelijk Pensioenkring GE Nederland. De ondernemingsraden en afgevaardigden van de werknemers hebben hiermee ingestemd. We vertellen wat dit voor u betekent.

### **1. Dit betekent de overdracht naar Stap voor uw pensioen**

#### **Uw (opgebouwde) pensioen gaat naar Stap**

Bouwt u nog pensioen op? Dan gaat u vanaf 1 september 2021 pensioen opbouwen bij Pensioenkring GE Nederland. Krijgt u al een pensioenuitkering van GE Pensioen? Dan neemt Pensioenkring GE Nederland die uitkering over. U krijgt uw pensioen straks dus van Pensioenkring GE Nederland.

#### **Uw (opgebouwde) pensioen verandert niet**

Bij de collectieve waardeoverdracht gaat uw pensioen één-op-één over. Dit betekent dat alle (opgebouwde)pensioen(en) ongewijzigd worden overgedragen naar Stap. Wanneer u al een pensioenuitkering krijgt van GE Pensioen, neemt Pensioenkring GE Nederland de uitkering onveranderd over.

Uw pensioenregeling en uw jaarlijkse opbouw blijven nagenoeg hetzelfde. Pensioenkring GE Nederland zal de pensioenregeling ongewijzigd uitvoeren en heeft zoveel mogelijk het huidige pensioenreglement overgenomen. In de uitvoering wordt wel een aantal kleine verbeteringen doorgevoerd. Hierover wordt u, als u nog pensioen opbouwt, door uw werkgever geïnformeerd.

### **Opgebouwd kapitaal GESave of GEFlex blijft bij ABN Amro Pension Services**

Heeft u nog een opgebouwd kapitaal in het kader van de GESave of GEFlex regeling? Ook dan verandert er voor u niets. Uw pensioenkapitaal blijft staan bij ABN Amro Pension Services. Stap neemt het beheercontract van GE Pensioen over en daarmee ook één op één het pensioenkapitaal wat op uw beleggingsrekening staat.

### **Bijstortverplichting blijft hetzelfde**

Op dit moment heeft de werkgever de verplichting om een extra storting te doen in het vermogen van GE Pensioen wanneer de pensioenen zonder deze storting verlaagd zouden moeten worden. Deze bijstortverplichting van de werkgever blijft van toepassing bij de overgang naar de Pensioenkring GE Nederland. Hierdoor blijft, net als nu, de kans op verlaging van uw pensioen minimaal.

### **Toeslag**

Bent u werknemer? Uw werkgever zorgt ervoor dat uw opgebouwde pensioen ieder jaar wordt verhoogd met een toeslag. Dankzij die verhoging blijft uw pensioen even veel waard. Ook dat verandert straks niet. Uw werkgever blijft ook na de overgang naar Stap ieder jaar het bedrag overmaken dat nodig is om uw opgebouwde pensioen te verhogen.

Bent u gewezen deelnemer of pensioengerechtigde (de inactieven)? De voorwaarden op basis waarvan er toeslag kan worden verleend aan de inactieven zijn verruimd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verhoogd, terwijl de werkgevers hier wel premie voor hebben betaald. De toeslagen konden niet worden toegekend vanwege de financiële positie van GE Pensioen en moesten worden uitgesteld. Dit geld is apart gezet met als doel het op een later moment alsnog toekennen van de toeslagen als inhaaltoeslagen.

We hebben aan De Nederlandsche Bank (DNB) gevraagd of deze gemiste toeslagen tegelijkertijd met de overdracht naar Stap met terugwerkende kracht weggewerkt mochten worden. DNB heeft hier akkoord op gegeven.

Uw opgebouwde pensioen zal met terugwerkende kracht verhoogd worden. Deze verhoging is precies gelijk aan de achterstand die u de afgelopen jaren heeft opgelopen. Per individu zal dit exact wordt berekend, het zal daarom even duren voordat alle berekeningen hiervoor zijn afgerond. Als uw pensioen al is ingegaan, krijgt u van GE Pensioen een nabetaling zodra alles gereed is.

Naast het hierboven genoemde wegwerken van de indexatieachterstand, heeft Stap bij DNB het verzoek gedaan om het moment van toeslagverlening voor de toekomst te vervroegen voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. Zodra DNB gereageerd heeft op dit verzoek, zullen wij dit met u delen.

## **2. Daarom hebben we voor Stap gekozen**

### **Overgang naar Stap is het beste voor uw pensioen**

U kreeg in oktober 2019 al informatie over onze plannen. Wij onderzochten samen met uw werkgever wat de beste oplossing voor uw pensioenregeling was. Dat bleek een overgang naar een Algemeen Pensioenfonds (APF) te zijn. U hoorde dat in juni 2020 van ons.

Zo'n APF biedt veel voordelen. In de bijlage leest u hier meer over. Een APF is één pensioenfonds (met één bestuur), maar met meerdere werkgevers en pensioenregelingen. Een APF kan de uitvoering van een pensioenregeling onderbrengen in verschillende 'kringen'. Binnen een APF kan ook worden gekozen voor een eigen collectiviteitskring. De eigen collectiviteitskring kunnen we zien

als een 'eigen fonds binnen een groter geheel'. Binnen deze collectiviteitskring delen de deelnemers de risico's met elkaar.

Zowel uw werkgever als GE Pensioen vinden het belangrijk om een goede, herkenbare pensioenregeling te hebben die tegen redelijke kosten wordt uitgevoerd door een toekomstbestendige pensioenuitvoerder. Met een keuze voor een eigen GE collectiviteitskring bij een APF kan hieraan worden voldaan.

### **Stap unaniem beste keuze in selectie APF**

GE Pensioen, uw werkgever en afgevaardigden van de werknemers hebben vervolgens gezamenlijk informatie opgevraagd bij diverse Algemene Pensioenfondsen. Zoals in juni 2020 met u is gecommuniceerd, is de keuze gebaseerd op grond van schriftelijke informatie en daarna op de resultaten van een zogenaamde 'Beauty Parade' waar een aantal APF-en zich presenteerden. Daarbij is gebruik gemaakt van selectiecriteria waaronder de belangrijkste onderwerpen als het "as is", dat wil zeggen één op één, kunnen overnemen van de pensioenregeling en de afspraken over de uitvoering, de governance structuur van het APF en de hoogte van de uitvoeringskosten. Stap is unaniem als de beste keuze bepaald omdat zij bij alle selectiecriteria als beste naar voren kwam.

### **Besluit GE Pensioen voor collectieve waardeoverdracht naar Stap**

GE Pensioen heeft besloten per diezelfde datum de (opgebouwde)pensioen(en) en ingegane pensioenuitkeringen en opgebouwde pensioenkapitalen over te dragen naar Stap, in de vorm van een zogenaamde collectieve waardeoverdracht. Het verantwoordingsorgaan van GE Pensioen is voorafgaand aan het besluit om advies over deze collectieve waardeoverdracht gevraagd en heeft hierover positief geadviseerd. Het bestuursbesluit is genomen onder voorwaarden, waaronder de voorwaarde dat DNB hiermee akkoord gaat. Dit verzoek is 28 mei 2021 bij DNB ingediend. DNB beoordeelt de (financiële) gevolgen van de collectieve waardeoverdracht voor de deelnemers GE Pensioen en Stap. DNB heeft 3 maanden de tijd om ons verzoek te beoordelen. Wanneer aan alle voorwaarden is voldaan en DNB geen verbod oplegt, dan kunnen we uw (opgebouwde) pensioen(en), ingegane pensioenuitkeringen en opgebouwde pensioenkapitalen definitief overdragen aan Stap.

### **Overgang naar Stap goed voorbereid**

Bij de overgang naar Stap was het voor ons belangrijk dat het pensioen - zoals u dat tot nu toe opbouwde - niet verandert. Een ander uitgangspunt was dat we op evenwichtige wijze rekening hielden met de belangen van alle betrokken partijen: deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever. Geen enkele groep wordt bevoordeeld of benadeeld.

Alle voorwaarden die daarvoor belangrijk zijn, zijn geborgd in verschillende documenten en overeenkomsten. We zorgen ervoor dat alle belangrijke documenten zorgvuldig worden bekeken. Want we willen zeker weten dat alle (opgebouwde) pensioenen, ingegane pensioenuitkeringen en opgebouwde pensioenkapitalen echt één op één overgaan. We doen dat uiteraard in nauw overleg met Stap.

## **3. Volgende stap: liquidatie GE Pensioen**

Het bestuur van GE Pensioen zorgt ervoor dat de overdracht van uw pensioen volgens afspraak verloopt. Na de collectieve waardeoverdracht van alle (opgebouwde) pensioen(en), ingegane pensioenuitkeringen en opgebouwde pensioenkapitalen beheert GE Pensioen geen pensioenvermogen meer en zal het pensioenfonds, na afronding van een aantal administratieve zaken, worden geliquideerd.

Het bestuur van GE Pensioen heeft met de werkgevers en Stap afgesproken dat zij voor een overgangperiode van twaalf maanden zitting zal nemen in het belanghebbendenorgaan van de Pensioenkring GE Nederland. Dit belanghebbendenorgaan houdt toezicht op de uitvoering van de pensioenregeling door Stap. Wij verwachten dat dit bijdraagt aan een soepele overgang.

### **Wij blijven u op de hoogte houden**

Zoals eerder genoemd, krijgt DNB drie maanden de tijd om ons verzoek om collectieve waardeoverdracht naar Stap te beoordelen. Legt DNB geen verbod op en is aan alle overige voorwaarden voldaan, dan kunnen we de overdracht definitief gaan uitvoeren. We zullen u berichten als het zover is.

### **Heeft u vragen?**

We kunnen ons voorstellen dat u vragen heeft. In de bijlage bij deze brief en op onze website [www.gepensioen.nl](http://www.gepensioen.nl) vindt u meer informatie. Wij houden u natuurlijk op de hoogte. De komende maanden ontvangt u regelmatig bericht van ons, maar ook van uw werkgever en van Stap.

Met vragen kunt u ook contact opnemen met de Pensioendesk. U kunt ons bellen van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur via +31 50 582 79 60. Of stuur uw e-mail naar [gepensioen@tkppensioen.nl](mailto:gepensioen@tkppensioen.nl). Als u belt of mailt, houd dan uw pensioenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds General Electric Nederland

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Y. den Bakker', with a horizontal line underneath.

Y. den Bakker  
Voorzitter

Redenen om te kiezen voor een nieuwe pensioenuitvoerder

### ***Daarom is er voor een andere pensioenuitvoerder gekozen***

#### ***Hoge uitvoeringskosten***

Er worden steeds zwaardere eisen in wet- en regelgeving gesteld aan pensioenfondsen. Omdat de regels steeds strenger worden, kost het in stand houden van een eigen pensioenfonds steeds meer tijd en geld. Met name kleine (ondernemings)pensioenfondsen worden zwaar belast en kennen relatief hoge uitvoeringskosten. Dat zet de continuïteit van het uitvoeren van de pensioenregeling door kleine pensioenfondsen naar de toekomst onder druk, waarbij ook de onderhandelingspositie richting uitbesteders in toenemende mate complexer wordt.

GE Pensioen is met in totaal ongeveer 2.500 deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en ex-partners (eind 2020) en een belegd vermogen van circa € 630 miljoen (ultimo december 2020) een relatief klein ondernemingspensioenfonds.

#### ***Afname aantal deelnemers***

Het aantal deelnemers neemt jaarlijks af. Eind 2020 telde het pensioenfonds 565 deelnemers. Eind 2013 waren dat er nog 1.034. De afname van het aantal deelnemers heeft gevolgen: de premie-inkomsten van het pensioenfonds nemen af, terwijl de kosten van de pensioenregeling per deelnemer daardoor juist stijgen.

#### ***Geschikte bestuursleden***

Bij de krimpende deelnemersomvang is het lastig om geschikte bestuursleden te vinden en behouden. Bovendien zijn de eisen die door DNB gesteld worden aan de bestuursleden steeds hoger. Door de hogere eisen is de tijdsbelasting voor de bestuursleden van een klein ondernemingspensioenfonds vaak onevenredig hoog.

### ***Dit zijn de voordelen van een Algemeen pensioenfonds (APF)***

#### ***Eigen pensioenregeling***

In principe kan iedere onderneming toetreden tot een APF. Voor grote ondernemingen kan een eigen collectiviteitskring worden opgericht (wat dus voor GE gedaan wordt). Deze eigen collectiviteitskring heeft een eigen pensioenreglement en eigen afspraken met de werkgever. Iedere collectiviteitskring heeft een eigen belanghebbendenorgaan dat advies- en goedkeuringsrechten heeft bij wijzigingen. Dit geeft de mogelijkheid om te profiteren van de schaalgrootte van het APF en daarbij het eigen karakter van het GE Pensioenfonds voort te zetten.

Door de keuze voor een eigen collectiviteitskring is het mogelijk om de huidige pensioenregeling een-op-een over te nemen. Dit was één van de vereisten die het bestuur van GE Pensioenfonds, werkgever en werknemersvertegenwoordiging hadden bij het overgaan naar een andere pensioenuitvoerder.

#### ***Professioneel bestuur***

Het grote verschil tussen een APF en GE Pensioenfonds is dat het APF één professioneel bestuur heeft dat voor meerdere werkgevers (verschillende) pensioenregelingen uitvoert. De bestuursleden komen dus niet meer uit onze eigen onderneming en hebben geen banden met onze branche, maar zijn pensioenprofessionals.

Doordat een APF één overkoepelend bestuur kent en per collectiviteitskring een belanghebbendenorgaan, wordt de bestuurbaarheid en controle daarop vergroot (borging van governance) en de uitvoering van de pensioenregeling toekomstbestendiger.

### ***Belanghebbendenorgaan***

Elke collectiviteitskring heeft een eigen belanghebbendenorgaan. Dit belanghebbendenorgaan houdt toezicht op de uitvoering van de pensioenregeling door Stap. Wettelijk is geregeld dat een belanghebbendenorgaan bepaalde advies- en goedkeuringsrechten heeft. Zo kan het premie-, toeslag- en beleggingsbeleid van de kring niet wijzigen zonder goedkeuring van het belanghebbendenorgaan.

### ***Lagere uitvoeringskosten***

Een APF is veel groter dan ons pensioenfonds. De uitvoeringskosten (zoals administratiekosten en kosten voor vermogensbeheer) kunnen hierdoor laag blijven. Er is sprake van een eigen collectiviteitskring, hierdoor hoeven de risico's niet met andere ondernemingen gedeeld te worden en kunnen we een eigen pensioenregeling houden. We kunnen wel gebruik kunnen maken van de voordelen van een APF.