



GE Pensioen

Europaweg 27
9723 AS Groningen
Postbus 501
9700 AM Groningen
www.gepensioen.nl
Datum
April 2021
Contactpersoon
Pensioendesk
Telefoon
+31 50 582 79 60

Ons kenmerk

-

Bijlage(n)

-

Onderwerp

Informatie over toekomstverkenning

E-mail

gepensioen@tkppensioen.nl

Geachte heer, mevrouw,

Via deze brief informeren wij u graag over de vorderingen die zijn gemaakt en de vervolgstappen die zijn gepland inzake de voorgenomen overgang van onze pensioenregeling van het GE Pensioenfonds naar een Algemeen Pensioenfonds (APF). Hierbij merken we vooraf op dat het uitsluitend een verandering van de pensioenuitvoerder betreft en niet om een inhoudelijke wijziging van de pensioenregeling gaat. De hoogte van uw opgebouwde pensioen bij het GE Pensioenfonds verandert hierdoor niet. We benadrukken dat de overgang niets te maken heeft het nieuwe pensioenstelsel wat naar verwachting in de komende jaren zal worden ingevoerd.

Achtergrond

Belangrijk voor zowel de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden als ook de werkgever, is dat de pensioenuitvoering toekomstbestendig is. De pensioenregeling wordt momenteel uitgevoerd door het GE Pensioenfonds. Mede door de toenemende druk vanuit Nederlandse regelgeving blijkt het steeds moeilijker om gekwalificeerde bestuursleden te vinden. Dit maakt het, naast andere ontwikkelingen zoals de dalende trend van het aantal deelnemers, dat het GE Pensioenfonds niet als toekomstbestendige pensioenuitvoerder van de pensioenregeling wordt gezien. Derhalve zijn wij zoals we met u hebben gedeeld al enkele jaren bezig met het toekomstbestendiger maken van de uitvoering van onze pensioenregeling. Werkgever, werknemersvertegenwoordiging¹ en het bestuur van het GE Pensioenfonds hebben hierin allen een eigen verantwoordelijkheid en er wordt dan ook nauw samengewerkt. De gezamenlijke conclusie die getrokken is, is dat een APF meer toekomstperspectief biedt voor de uitvoering van de pensioenregeling.

In juni 2020 hebben we u geïnformeerd over het voornemen van het bestuur van het GE Pensioenfonds, wat aansluit bij de plannen van de werkgever en ondersteund wordt door de

¹ de verschillende werknemersvertegenwoordigingen bestaan uit de twee ondernemingsraden van GE Healthcare en vertegenwoordigers namens andere bedrijfsonderdelen met entiteiten die hun pensioenregeling hebben ondergebracht bij het GE Pensioenfonds. Momenteel bestaan de leden uit de voltallige leden van de ondernemingsraden van GE Healthcare en een afvaardiging van GE Capital.

werknemersvertegenwoordiging. Dit voornemen houdt in dat we van plan zijn om onze pensioenregeling onder te brengen bij een APF in Nederland, in een eigen GE-kring, met een gedempte premiesystematiek en zonder wijziging van de pensioenregeling. Als een eerste belangrijke stap in dit proces hebben we eind 2019 de gedempte premiesystematiek ingevoerd na instemming van de werknemersvertegenwoordiging. Vervolgens zijn we gestart met de selectie van en overgang naar een APF.

De voordelen van een APF

Een APF biedt de mogelijkheid om te profiteren van de schaalgrootte van het APF en daarbij het eigen karakter van het GE Pensioenfonds voort te zetten. Binnen het APF zijn er namelijk meerdere kringen die elk een eigen dekkingsgraad en pensioenregeling hebben. Het is mogelijk om binnen een pensioenkring met meerdere werkgevers aangesloten te zijn, deze moeten dan wel dezelfde pensioenregeling hebben. GE krijgt een eigen pensioenkring. Dit maakt het mogelijk dat de pensioenregeling in zijn huidige vorm overgenomen kan worden. Dit was één van de vereisten die het bestuur van het GE Pensioenfonds, werkgever en werknemersvertegenwoordiging hadden bij het overgaan naar een andere pensioenuitvoerder. Het voordeel van het APF ten opzichte van het GE Pensioenfonds is dat er één overkoepelend bestuur is en per kring een belanghebbendenorgaan is. De bestuurbaarheid en controle daarop wordt daardoor vergroot (borging van governance) en de uitvoering van de pensioenregeling toekomstbestendiger. Het belanghebbendenorgaan, samengesteld uit vertegenwoordigers van werkgever, werknemers en pensioengerechtigden, zal de belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever vertegenwoordigen zoals nu het huidige bestuur van het GE Pensioenfonds dat doet.

Hoe staan we er nu voor?

In het afgelopen jaar hebben we veel stappen gezet in het proces omtrent de overgang naar een APF. Dit is een complex proces waarbij veel verschillende partijen betrokken zijn en waarbij veel speciale wettelijke regels en eisen gelden waaraan voldaan moet worden. Het verzoek tot overgang moet voor akkoord worden voorgelegd aan De Nederlandse Bank (DNB). DNB moet vanuit haar toezichtsrol de rechten van de deelnemers en gewezen deelnemers waarborgen. DNB kan eventueel een verbod op collectieve waardeoverdracht opleggen.

Welke belangrijke stappen zijn al gezet?

- Er is een keuzeprocess met verschillende APF'n doorlopen. We zijn gestart met vier APF'n waar na vele vragen en verschillende rondes er een voorkeur is uitgesproken voor één van deze APF'en. Alle betrokken partijen kozen uiteindelijk unaniem voor één APF.
- We zijn vergevorderd met het opstellen van officiële documenten die nodig zijn bij het aangaan van een overeenkomst met en het overgaan van de opgebouwde rechten naar het APF. Hierbij kunt u denken aan documenten als de uitvoeringsovereenkomst (contract tussen het APF en werkgever dat alle afspraken vastlegt) en het reglement van het Belanghebbendenorgaan (dit is het orgaan dat bekijkt of het bestuur van het APF de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden en de werkgever in de kring evenwichtig afweegt).
- De werknemersvertegenwoordiging en ondernemingsraden hebben inmiddels de formele instemmingsaanvraag met betrekking tot overgang naar een APF en selectie van een APF ontvangen. Een en ander conform de wet op de ondernemingsraden.

Welke stappen moeten er nog gemaakt worden?

Om tot een akkoord te komen moeten veel onderwerpen in detail worden besproken, hetgeen veel tijd vraagt. In de komende maanden werken we samen verder aan het finaliseren van het voorstel

voor een overeenkomst met het APF. Wanneer uiteindelijk instemming vanuit de ondernemingsraden is verkregen, akkoord van DNB en een definitief besluit tot overgang en liquidatie is genomen door het bestuur van het GE Pensioenfonds, zal de transitie starten. Deze staat vooralsnog gepland in Q3 van dit jaar. Tijdslijnen zijn indicatief door de complexiteit van de te bespreken onderwerpen, de veelheid van betrokken partijen en de vele stappen die (formeel) gezet moeten worden. Voorafgaand aan de daadwerkelijke overgang zult u hierover verder uitgebreid worden geïnformeerd.

We vertrouwen erop dat bovenstaande inzicht geeft in de huidige stand van zaken en de vervolgstappen. De huidige werknemers hebben bovenstaande informatie inmiddels via GE gekregen.

Heeft u nog vragen?

Mocht u in de tussentijd vragen hebben, neem dan contact op met de Pensioendesk. U kunt ons bellen van maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur via +31 50 582 79 60. Of stuur uw e-mail naar gepensioen@tkppensioen.nl. Als u belt of mailt, houd dan uw pensioenummer bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,

Stichting Pensioenfonds General Electric Nederland

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Y. den Bakker', with a horizontal line underneath.

Y. den Bakker
Voorzitter