



GE Pensioen

## Verkort jaarverslag 2015

**Wat waren in 2015 de belangrijkste feiten en gebeurtenissen voor GE Pensioen? U leest het in deze verkorte versie van het jaarverslag 2015. Naast deze bondige versie treft u ook het volledige jaarverslag op de website aan.**

### Algemeen

Per 1 januari 2015 voert GE Pensioen een nieuwe regeling uit. De aftopping van het pensioengevend salaris op EUR 100.000 is door de werkgevers gecompenseerd door toekenning van compensatietoelage en de invoering van een netto pensioenregeling. Deze netto pensioenregeling wordt niet uitgevoerd door GE Pensioen.

Het pensioenfonds heeft aanvullende afspraken gemaakt over de reeds opgebouwde pensioenaanspraken. In lijn met de huidige pensioenleeftijd van 67 jaar zijn alle opgebouwde aanspraken uit eerdere pensioenregelingen omgezet naar 67 jaar. Het pensioenfonds heeft hierbij een bezwaarprocedure gehanteerd.

Vanaf 2015 geldt het Nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) waarin nieuwe spelregels zijn geformuleerd over de financiering van pensioenen, de uitvoering van herstelplannen en de toekenning van toeslagen. In lijn hiermee heeft het pensioenfonds een haalbaarheidstoets uitgevoerd op de pensioenregeling. In de toets is voor een periode van 60 jaar gekeken naar de verschillende pensioenuitkomsten, voor goede en slechte jaren.

In 2015 werd de pensioenopbouw voor een grote groep medewerkers van GE Energy Europe BV beëindigd vanwege een reorganisatie. Hierdoor is het aantal actieven in het pensioenfonds verder afgenomen. De discussie over de toekomst van GE Pensioen blijft aan relevantie winnen. Bij de in 2015 uitgevoerde ALM-studie is dan ook in ruime mate aandacht besteed aan additionele toekomstscenario's, zodat GE Pensioen deze discussies over de toekomst van het fonds op basis van feiten en data kan voeren.

In 2015 zijn er geen grote wijzigingen in het beleggingsbeleid doorgevoerd. In het beleggingsbeleid is vastgelegd dat GE Pensioen door aankoop van obligaties met een lange duratie in stappen naar de gewenste renteafdekking gaat groeien. In 2015 is de snelheid waarin die stappen zouden moeten plaatsvinden door het bestuur heroverwogen en er is gekozen voor een iets aangepast pad. Daarnaast is het instrumentarium ingericht om met grotere regelmaat te kunnen meten of de gevoeligheid van het pensioenfonds voor rente en renteschommelingen in lijn is met het beleid.

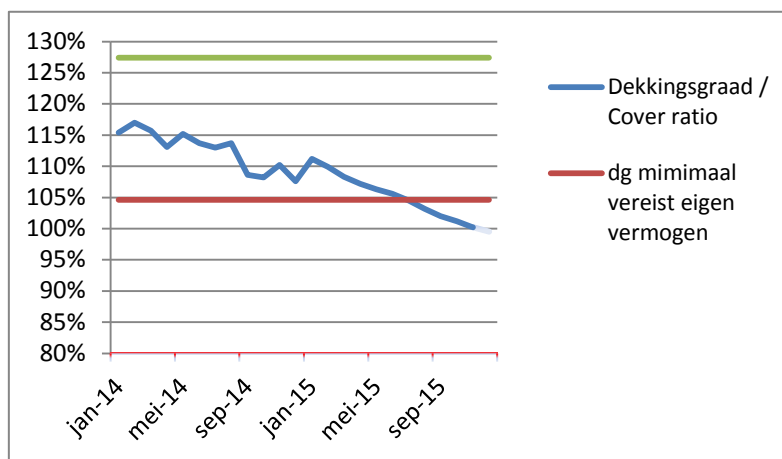
Vanuit de internationale visie van GE Corporate is in 2014 de wens voor een transitie naar een in België gevestigde IORP uitgesproken. Het bestuur heeft zich vanaf dat moment laten informeren over de IORP en de daarmee samenhangende consequenties voor GE Pensioen en de deelnemers. Een voorstel met betrekking tot een IORP is in 2015 onderdeel geweest van gesprekken tussen de eerder genoemde sociale partners. Tot op heden heeft dit nog niet geresulteerd in overeenstemming. Mocht in de toekomst wel overeenstemming worden bereikt, dan gaat een uitdagend traject van start waarbij zorgvuldige belangenafweging en besluitvorming en goed vastgelegde afspraken van doorslaggevend belang zijn. Voor het pensioenfonds is de invoering van een IORP geen doel op zich.

## Ontwikkeling dekkingsgraad

De dekkingsgraad is een belangrijke maatstaf voor de financiële positie van een pensioenfonds. Het geeft het pensioenvermogen als percentage van de contante waarde van de pensioenverplichtingen weer. De dekkingsgraad kan wijzigen door diverse factoren, zoals de ontwikkeling van het beleggingsresultaat, verzekeringstechnische ontwikkelingen en de ontwikkeling van de rentetermijnstructuur.

Met ingang van 1 januari 2015 wordt de financiële positie van het pensioenfonds uitgedrukt in de

beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse dekkingsgraden. De actuele dekkingsgraad is in 2015 gedaald van 106,9% naar 97,1%. De beleidsdekkingsgraad (het 12-maands-gemiddelde van de dekkingsgraad) van het pensioenfonds bedroeg ultimo 2015 99,4%.



De daling van de dekkingsgraad is vooral veroorzaakt door tegenvallende beleggingsresultaten en de dalende rentestand.

## Toeslagverlening

Aan actieve deelnemers is een (onvoorwaardelijke) toeslag van 1,52% toegekend. Op basis van de beleidsdekkingsgraad kon aan de premievrije deelnemers en gepensioneerden geen (voorwaardelijke) indexatie worden verleend. Onder de nFTK geldt namelijk dat bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110% geen toeslag mag worden verleend. Boven 110% geldt de toeslagregel die stelt dat er genoeg vermogen beschikbaar moet zijn om de nu te verlenen toeslag naar verwachting ook in de toekomst te kunnen realiseren.

## Deelnemersbestand

Het totale aantal deelnemers is in het verslagjaar toegenomen met 38. Het aantal actieve deelnemers nam met 212 af tot een totaal van 630. Het aantal pensioengerechtigden kwam eind december 2015 uit op 53, een toename van 4 ten opzichte van een jaar eerder. In de onderstaande tabel wordt een totaaloverzicht gegeven.

	Stand ultimo 2014	Bij	Af	Stand ultimo 2015
Actieven	842	61	273	630
Slapers	1.097	268	22	1.343
Pensioengerechtigden	49	5	1	53
Waarvan:				
(tijdelijk) Ouderdomspensioen	35	4	0	39
Arbeidsongeschiktheidspensioen	3	1	1	3
Partnerpensioen	8	0	0	8
Wezenpensioen	3	0	0	3
<b>Totaal</b>	<b>1.988</b>	<b>334</b>	<b>296</b>	<b>2.026</b>

Deelnemers met een salaris lager dan de franchise en daardoor geen pensioenopbouw en zijn niet meegeteld. Bij de actieven zijn ultimo 2015 negen arbeidsongeschikten meegeteld.

## **Bestuursaangelegenheden**

Het pensioenfonds heeft een paritair bestuursmodel. Het bestuur bepaalt het maximum aantal leden, waarbij dit maximum zoveel mogelijk aansluit bij de onderverdeling van het General Electric Concern. Het bestuur bestond op 31 december 2015 uit zes bestuursleden. Daarnaast waren er op dat moment twee vacatures.

Het bestuur verdeelt de aangesloten ondernemingen onder in bedrijfsonderdelen ('businesses'), zoveel mogelijk in overeenstemming met de binnen het General Electric Concern gebruikelijke onderverdeling. De aangesloten ondernemingen binnen de betreffende business bepalen gezamenlijk wie als hun vertegenwoordiger zal optreden. Per business wordt voorts één bestuurslid benoemd als vertegenwoordiger van de werknemers.

De bestuursleden namens de werkgever worden benoemd door de aangesloten ondernemingen. De bestuursleden namens de werknemers worden benoemd door het bestuur na verkiezingen door de actieve deelnemers uit de actieve deelnemers. De bestuursleden namens de pensioengerechtigden worden benoemd door het bestuur na verkiezingen door de pensioengerechtigden. Gezien het kleine aantal pensioengerechtigden binnen het pensioenfonds (ultimo 2015 maakte deze groep nog geen 6% uit van de groep actieve deelnemers én pensioengerechtigden tezamen), heeft het bestuur in de loop van 2015 besloten voor dit moment nog geen pensioengerechtigdenvertegenwoordigers op te nemen in het bestuur.

Met ingang van 1 december 2014 is de heer M. Klomp als aspirant-bestuurslid namens het bedrijfsonderdeel Energy aangesteld. Het is de intentie dat hij in de toekomst het bestuur zal gaan versterken als vertegenwoordiger vanuit de werkgever.

Als gevolg van zijn vertrek bij GE, is de heer E. Kruijs - tevens secretaris van GE Pensioen - met ingang van 17 augustus 2015 afgetreden als werknemersbestuurslid namens het bedrijfsonderdeel Energy. Vooruitlopend hierop heeft het bestuur in de bestuursvergadering van 22 mei 2015 de heer M. Kruize benoemd als secretaris.

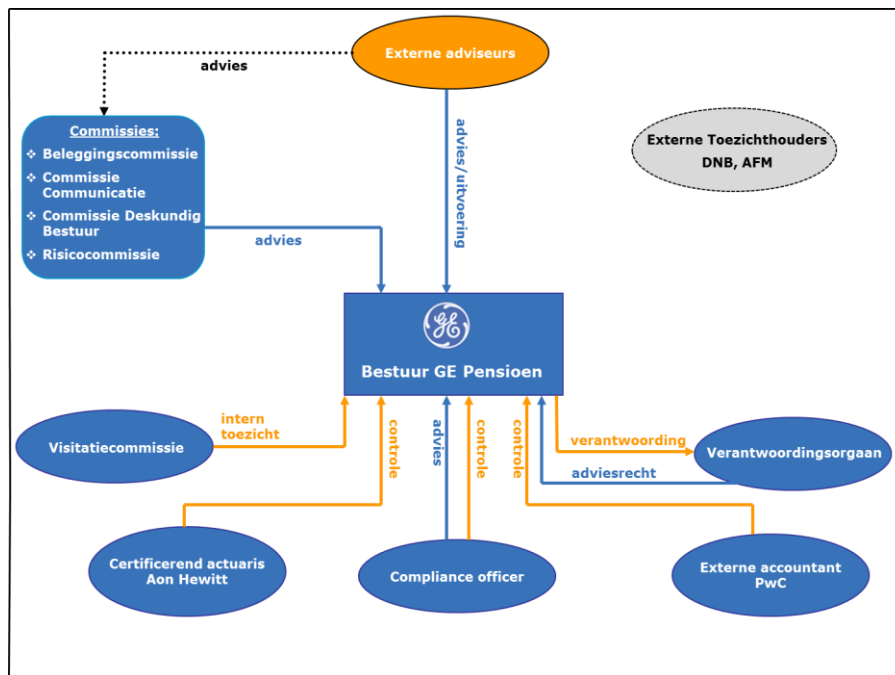
De bestuurstermijn van de voorzitter, mevrouw Y. den Bakker, liep op 17 augustus af. Het bestuur heeft in de vergadering van 25 september besloten tot herbenoeming van mevrouw Den Bakker als werkgeversvertegenwoordiger van bedrijfsonderdeel GE Corporate en is voorzitter van het pensioenfonds.

In de loop van 2015 heeft het bestuur besloten dat het bestuur maximaal twee bestuursleden kan benoemen die geen vertegenwoordigers zijn van een van de genoemde belanghebbenden van het pensioenfonds. Ook kan het eventueel een externe voorzitter benoemen. Aan de voorgestelde wijzigingen ligt de wens van het bestuur ten grondslag om een bestuursstructuur te formaliseren die voldoende robuustheid geeft voor de komende jaren. Daarbij zijn deze wijzigingen ingegeven door het vasthouden aan deskundigheid, grotere flexibiliteit en continuïteit en het blijven voldoen aan vigerende wet- en regelgeving.

In de loop van 2015 hebben zowel de heer D. van Unnik als de heer R. de Bie hun werkzaamheden bij General Electric beëindigd. Door eerdergenoemd besluit, dat in 2015 ook statutair is vastgelegd, konden zij aanblijven als bestuurslid Pensioenfonds General Electric Nederland.

Het pensioenfonds heeft naast een dagelijks bestuur (bestaand uit de voorzitter en secretaris van het pensioenfonds) ook een aantal bestuurscommissies. Het betreft de volgende commissies: Beleggingscommissie, Commissie Communicatie, Risicocommissie en Commissie Deskundigheid.

Schematisch ziet de organisatie en het toezicht op het pensioenfonds er als volgt uit:



**Het bestuur** wordt geadviseerd door een aantal commissies. Daarnaast kan het bestuur desgewenst **externe adviseurs** inschakelen.

Via het **Verantwoordingsorgaan** legt het bestuur verantwoording af aan de (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en werkgever. Het Verantwoordingsorgaan dient vast te stellen in hoeverre het bestuur bij de genomen besluiten op evenwichtige wijze rekening heeft gehouden met de belangen van alle belanghebbenden bij het pensioenfonds (waaronder deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever).

Het toezicht op het bestuur vindt plaats door een **Visitatiecommissie** die elk jaar een visitatie uitvoert.

Een **externe compliance officer** ziet toe op de naleving van de gedragscode en relevante wet- en regelgeving. Het **externe toezicht** is in handen van De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

Het bestuur heeft de **uitvoering van de pensioenregeling** sinds de datum van oprichting - 17 augustus 2007 - uitbesteed aan TKP Pensioen BV, 100% dochter van AEGON Nederland NV. Deze uitvoering omvat zowel het administreren van pensioenen als ondersteuning van het bestuur van het pensioenfonds. Het bestuur heeft het beheer van het pensioenvermogen uitbesteed aan KBC Asset Management BV. State Street Corporation is aangesteld als custodian. De individuele pensioenspaarregelingen worden uitgevoerd door Robeco, terwijl bepaalde risico's zijn herverzekerd bij elipsLife.

## Meerjarenoverzicht van kerncijfers en kengetallen

Bedragen x € 1.000	2015	2014	2013	2012	2011
<b>Aantal verzekerden (per eind van het jaar)</b>					
Deelnemers, actief en voortgezet	630	842	1.034	1.157	1.244
Gewezen deelnemers	1.343	1.097	865	713	582
Ingegane pensioenen	<u>53</u>	<u>49</u>	<u>44</u>	<u>32</u>	<u>18</u>
<b>Totaal aantal verzekerden</b>	<b>2.026</b>	<b>1.988</b>	<b>1.943</b>	<b>1.902</b>	<b>1.844</b>
<b>Pensioenen</b>					
Kostendekkende premie	14.902	15.728	20.935	21.773	17.697
Feitelijke premie	14.902	15.728	20.935	21.773	22.297
Uitvoeringskosten pensioenbeheer	825	520	689	570	596
Uitvoeringskosten pensioenbeheer per deelnemer (actief en uitkerend)	€ 1.207	€ 584	€ 639	€ 479	€ 472
Uitkeringen	1.163	1.110	906	542	396
<b>Reguliere toeslagverlening</b>					
Actieve deelnemers	1,52%	1,06%	0,92%	1,88%	1,35%
Gewezen deelnemers en ingegane pensioenen	0,00%	0,88%	2,45%	0,0%	0,0%
<b>Vermogen en solvabiliteit (op basis van marktwaarde; RTS)</b>					
Aanwezig eigen vermogen	-7.746	16.349	29.274	-2.023	-14.334
Minimaal vereist eigen vermogen (PW art. 131)	11.862	10.639	8.136	7.380	6.144
Vereist eigen vermogen (PW art. 132)	71.318	44.691	47.073	43.701	37.890
Technische voorzieningen, inclusief overige voorzieningen	270.561	237.719	173.871	159.609	136.197
Aanwezige dekkingsgraad in %	97,1%	106,9%	116,8%	98,7%	89,5%
Beleidsdekkingsgraad*	99,4%	112,6%			
Minimaal vereiste dekkingsgraad in %	104,4%	104,5%	104,7%	104,6%	104,5%
Vereiste dekkingsgraad in %	126,4%	118,8%	127,1%	127,4%	127,8%
TBI-grens**	125,2%	-	-	-	-
<b>Gemiddelde duration van de verplichtingen</b>	26,0	24,3	23,8	24,8	26,1
<b>Rentetermijnstructuur (RTS)</b>	1,9%	2,1%	3,0%	2,7%	2,8%
<b>Beleggingen</b>					
Beleggingen voor risico pensioenfonds	270.143	255.061	200.045	159.098	118.650
Beleggingsopbrengsten voor risico pensioenfonds	-3.119	34.634	19.910	16.670	-4.802
Beleggingen voor risico deelnemers	1.021	1.640	1.473	1.330	1.345
Beleggingsopbrengsten voor risico deelnemers	61	215	139	115	-33
<b>Beleggingsrendement (total rate of return, exclusief de deelvermogens)</b>					
Jaarrendement	-1,2%	16,9%	12,0%	12,9%	-4,2%
Gemiddeld rendement vanaf 31-10-2007	4,0%	4,6%	2,7%	1,1%	-1,5%
Uitvoeringskosten vermogensbeheer (netto)	539	549	412	491	458
Kosten vermogensbeheer (netto) in % van het gemiddeld belegd vermogen	0,20%	0,30%	0,21%	0,35%	0,41%

\* De beleidsdekkingsgraad wordt vanaf ultimo 2014 berekend. De beleidsdekkingsgraad is gebaseerd op het rekenkundig gemiddelde van de dekkingsgraden over de laatste 12 maanden. Hierbij wordt steeds gebruik gemaakt van de meest actuele inschatting van de betreffende dekkingsgraden.

\*\* De toekomstbestendig indexerende (TBI)-grens is de beleidsdekkingsgraad waarbij het pensioenfonds onder de nFTK een volledige toeslag mag verlenen.